

skyworksinc.com



SKYWORKS®



2021年可持续发展报告

履行环境与社会责任

目录

| | | | |
|-----------------------------------|-----------|----------------------|-----------|
| 对可持续发展的承诺 | 3 | 健康和安全的 | 18 |
| 首席执行官致辞 | 3 | 安全、健康和高效的工作环境 | 18 |
| 我们的公司 | 4 | 健康和合规 | 18 |
| 产品 | 4 | 人权 | 19 |
| 领导层 | 5 | 防止奴隶制和贩卖人口 | 19 |
| 治理与监督 | 6 | 管理系统 | 19 |
| 与利益相关者保持接触 | 7 | 道德规范 | 20 |
| 实现互相联系的世界 | 8 | 商业行为准则和道德规范 | 20 |
| 2021 年亮点 | 8 | 宣传与培训 | 20 |
| 可持续发展政策 | 8 | 检举制度 | 20 |
| 环境 | 9 | 管理全球和技能熟练的劳动力 | 21 |
| 能源管理 | 10 | 文化与多元化 | 21 |
| 可再生能源 | 11 | 招聘与留用 | 21 |
| 温室气体排放管理 | 12 | 培训与发展 | 22 |
| 长期二氧化碳当量 (CO ₂ e) 减排目标 | 12 | 员工敬业度 | 22 |
| 水管理 | 13 | 社区共建 | 23 |
| 废物管理 | 14 | 社区中的多元化 | 24 |
| 网络安全 | 15 | 附录 | 25 |
| 产品生命周期管理 | 16 | TCFD 索引 | 25 |
| 供应链 | 16 | SASB 索引 | 26 |
| 负责任的矿物采购 | 16 | | |
| 供应商责任 | 17 | | |
| 供应商资格认证流程 | 17 | | |

我们对可持续发展的承诺

首席执行官致辞

连接能力正在从根本上改变着几乎日常生活的方方面面，彰显了 Skyworks 的随时随地连接万事万物的关键使命。随着每天有越来越多的活动在网上进行，我们对技术驱动的互动交流的依赖会不断推动在各种广泛用例中对无缝和超高速无线连接的需求。

在 Skyworks，我们实现普遍连接的愿景与全球为缓和与气候变化、侵犯人权、供应链中断、地缘政治紧张局势以及全球新冠病毒疫情相关的挑战所做的努力相一致。能够提供可支持减少环境影响的必不可少活动、提高效率并促进各行各业和机构之间信息共享的最先进技术，我们深感自豪。

尽管处于需多年才能完成的无线过渡的初始阶段，但我们已经看到了 5G 和其他先进连接技术的惊人力量和潜力，这些技术正在被用来推动世界各地的公司和社区的可持续发展所做的努力。不断扩大的物联网 (IoT) 为人工智能 (AI) 驱动的生态系统提供了骨干力量，而该生态系统可无缝地将测量和分析与优化和通知结合在一起。事实上，Skyworks 的尖端无线技术是农场、工厂、车辆、电网和不断增长的其他领域环境改进应用中不可分割的组成部分。

随着最近发生的诸如山火、干旱、洪灾等事件和更频繁的极端天气趋势，以及日益严重的国际冲突和社会动荡，可持续性和适应性发展已变得空前重要。尽管意外的干扰影响了 Skyworks、我们整个价值链中的客户和合作伙伴，但由于 Skyworks 多年来在知识产权、内部制造能力和人力资本方面的战略投资，Skyworks 已有效地应对了这个复杂的环境。我们具有奉献精神的 Skyworks 团队在 2021 年执行异常得力，从而使我们的公司更具韧性，面对未来而处于有利地位，同时为我们众多的利益相关者提供了更大的价值。在这种背景下，我们很高兴在第 13 版的本年度可持续发展报告中向大家分享所做的这些努力。

今年的报告比以往的报告涉及了更多的主题，包括人力资本管理、劳动力多元化、环境责任、网络安全、供应链管理以及董事会和委员会对企业责任和可持续发展的直接监督。通过 2021 年与我们的股东、客户和其他第三方合作伙伴、社区领导、员工和其他利益相关者群体的接触，我们收到了有益的反馈。在这些互动中，大家恳请我们汇报一下我们在本报告所含的很多领域中所取得的进展。

根据可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和气候相关财务披露攻关组 (TCFD) 规定的披露框架和指导原则，我们很高兴第一次向大家汇报一下我们在各种环境考核指标方面的改进目标。

基于我们长期的可持续发展政策、承诺和支持管理系统，我们将不断进一步提高效率，并在关键考核指标上实现显著改进。尽管与我们 2021 财年收入相关的工厂产量增加，其年同比增长超过了 50%，但我们的工厂温室气体排放总量和用水量与往年保持相对一致。这些显著成果是在我们世界级运营团队的推动下实现的，他们完成了重要的水再利用项目，并付出了有针对性的努力来提高我们制造流程中的能源效率。

在董事会和管理团队的深入参与下，Skyworks 在 2021 年取得的成就使我们立于有利地位，通过提供既可满足当今需求，又不会损害未来运营能力的创新性解决方案，从而实现进一步的可持续增长。

我们期待着继续踏上新的征程！



Liam K. Griffin
董事长兼首席执行官和总裁



我们的公司

随时随地连接万事万物。

总部位于加利福尼亚州尔湾市的 Skyworks (Nasdaq: SWKS) 是一家全球性公司,在亚洲、欧洲和北美等地均设有工程、营销、运营、销售和支持机构。我们高度创新的模拟半导体产品在许多新的和以前无法想象的应用领域里,将人、场所及各种事物联系起来,这些应用遍及航空、汽车、宽带、蜂窝式基础架构、互联家庭、娱乐和游戏、工业、医疗、军事、智能手机、平板电脑和可穿戴设备等市场。

主要制造地点



马萨诸塞州沃本市
GaAs HBT、pHEMT、GaN 制造



加利福尼亚州纽伯里公园
GaAs HBT 制造



日本大阪市
SAW/BAW 滤波器制造



日本门真市
SAW 滤波器制造



墨西哥墨西哥卡利市
后端组装与测试



新加坡勿洛
SAW/BAW 滤波器 WL-CSP 制造

我们的产品支持可持续发展

5G 的力量正被越来越多的组织用于推动世界各地各行业的可持续发展,从而通过测量、分析和优化的组合,为人工智能驱动的生态系统提供无线骨干力量。使用智能连接控件, Skyworks 的线程、低功耗蓝牙连接和射频开关可在 Google Nest Hub 2nd Generation 和 Google Nest Audio Home Mini 3 等设备上提供增强的智能家居功能。我们的 RTF 平台还可以在第 1 级原始设备制造商的家庭自动化和安保方面实现领先的效率,从而提供长电池寿命运行。

此外,我们的机器对机器物联网设备可为智能仪表和资产跟踪器提供节能、广域蜂窝连接解决方案,我们的隔离放大器和数字隔离器被用于家庭能源存储管理系统中。5G 处理不断增长的带宽能力可支持传感器和数据的增加,从而使我们能够在智能城市、工厂、农业以及其他领域的资源使用方面做出更好、更高效的决策。



我们的领导层



Liam K. Griffin
董事长兼
首席执行官和总裁



Carlos S. Bori
销售与营销
高级副总裁



Kari Durham
人力资源
高级副总裁



Yusuf Jamal
多元化模拟解决方案
高级副总裁兼总经理



Reza Kasnavi
技术与制造
高级副总裁



Joel R. King
移动解决方案
高级副总裁兼总经理



Kris Sennesael
高级副总裁
兼首席财务官



Robert J. Terry
高级副总裁、
总法律顾问兼秘书



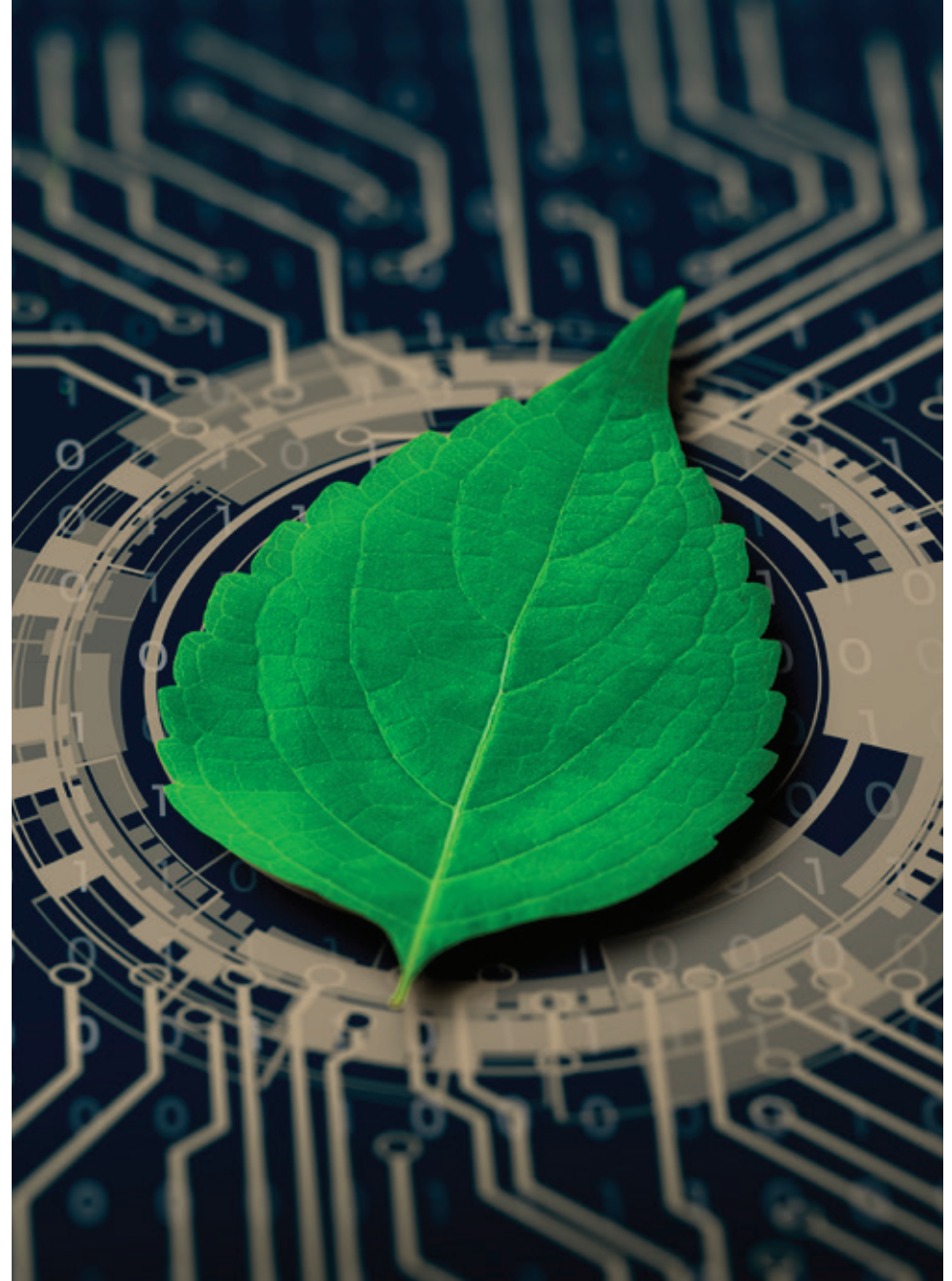
Mark Thompson
混合信号解决方案
高级副总裁兼总经理

治理与监督

我们的董事会直接并通过其委员会监督我们的一般企业责任和可持续发展。我们董事会的提名和公司治理委员会 (NCGC) 拥有对公司责任和可持续发展的具体监督权,其中包括环境、社会和治理 (ESG) 问题对我们业务的潜在影响。2021年, Skyworks 的管理团队在 NCGC 的三次会议中的每一次会议上都汇报了有关 ESG 的最新情况,并向全体董事会成员汇报了一次有关 ESG 的最新情况。这些 ESG 最新情况汇报中涵盖的主题包括了气候风险、短期和长期环境目标、温室气体减排、用水与效率、我们供应链中的人权、人力资本管理、劳动力多元化、董事会更新和利益相关者接触,以及与这些主题相关的公开披露。此外,我们董事会的审计委员会监督与法律与合规风险相关的风险管理活动,并定期与我们的管理团队就我们的检举人举报系统以及我们与适用法律、规则和法规的合规情况进行协商。

我们已为我们的可持续发展计划制定了全公司范围的目标和战略愿景。我们的可持续发展委员会的成员由来自 Skyworks 全公司的跨职能员工组成的团队,它负责管理我们日常的可持续发展举措,包括建立和管理针对具体厂区的目标、系统和改进项目,以及与 RBA 行为准则 (RBA 准则) 的合规以及与之相关的风险管理活动。实现与 ESG 相关业务目标的进展情况每月都使用详细的绩效记分卡在业务层面予以监控,每季度都与技术与制造高级副总裁及其他高管一起评审,并定期向 NCGC 或董事会报告。

特别是在气候变化方面,我们的可持续发展委员会利用遍布我们运营、环境、健康和安全的法律、人力资源、采购和供应链组织中专业人士的专业知识来识别风险、制定二氧化碳当量 (CO₂e) 排放改进目标、水再生利用和其他可持续发展措施、协调可再生能源采购工作、跟踪我们的进展并推动改进。根据 RBA 准则有关供应商保持有关能源消耗和温室气体排放计划的要求,各制造地点都运行 ISO 14001 认证的环境管理系统,以控制和减少我们制造业务对环境造成的影响。我们利用管理评审论坛使当地和高管级别的管理层了解我们的进展,并在未达到目标的情况下采取行动。环境改进活动专注于提高效率,以最大程度地降低二氧化碳排放强度,并最大程度地提高能源使用效率。



与利益相关者接触

对整个价值链中的关键顾客的响应能力是我们对良好公司治理、责任和勇于担当承诺至关重要的组成部分。正如我们在 2022 年委托说明书中更详细描述的那样，我们定期走访我们的股东，以了解其对 ESG 相关问题的看法。同样，我们还征求反馈并审阅包括客户、供应商、员工、信用评级机构、非政府组织（NGO）、社区组织、行业团体和监管机构在内的其他团体提供的公开声明。如本报告中治理与监督章节所述，我们会定期向我们的 NCGC 和董事会汇报有关企业责任和可持续发展问题的最新情况，包括我们各利益相关方表达的意见。

我们定期与客户开展涉及包括可持续发展在内多种主题的业务评审，而且我们会采取措施对客户提出的建议和要求做出回应。例如，在 2021 年，我们根据客户的反馈对我们的商业行为准则和道德规范进行了修订。

在 2021 年我们与机构股东召开的互动会议上，绝大部分人对我们 2020 年可持续发展报告中包含的额外披露内容表示赞同，其中包括了我们与 SASB 颁布的外部报告框架首次协调一致的内容。有些股东建议我们在未来的报告中增加各种主题的披露内容，其中包括董事会对 ESG 问题的监督、具体环境目标（比如二氧化碳当量减排），以及我们在打击供应链中侵犯人权行为的努力等。作为我们对利益相关者接触的承诺的一部分，我们在本报告中纳入了对此做出响应的披露内容。

为了回应各利益相关方在 2020 年和 2021 年提供的反馈，我们将本报告中的披露内容与 SASB 的披露框架以及 TCFD 的指导原则进行了协调。我们坚信，按照既定的框架和指导原则进行报告，我们的利益相关者将能够更好地理解我们的 ESG 计划。本报告的附录规定了有关本报告如何与 SASB 报告框架和 TCFD 指导原则保持一致的详细说明，并注明了相关内容的删减和修改。总体而言，本报告中披露内容涉及 Skyworks 的所有业务运营。但当披露内容涉及了我们运营的子集（比如只涉及工厂地点）时，我们已经在报告中对此做了注释。

本报告中的数据是基于合理的假设和我们在编制本报告时所做的最佳估计。我们不准备在获得新信息后对本报告进行更新或修订。



利用可持续发展商业实践实现连接的世界

2021 年亮点



节省了 **1.68 亿** 加仑的用水量



通过提高能源效率节省了 **1.02 亿** 千瓦时的能源用量



获得了 **3000 万** 千瓦时可再生能源额度



避免了 **550,000** 磅的危险废物



实现了全球劳动力 **10%** 的增长



开始了与 **TCFD** 的协调一致



所有制造厂区都保持了 **ISO 14001** 认证



第 10 年保持了**负责任的商业联盟**成员资格

可持续发展政策

Skyworks 始终秉持“以不损害后代福祉为前提满足当代人的需求”这一可持续发展经营理念来开展业务。我们采用的管理体系方案旨在：

- 遵循适用的法律、法规和要求
- 防止污染、节约资源并最大程度减少废物排放
- 营造安全健康的高效工作环境
- 以正直、诚实和负责任的精神开展业务
- 不断实现改进
- 在我们的整个供应链内促进可持续发展



环境

利用我们获得 ISO 14001 认证的管理体系中规定的完善的环境改进流程, 我们公司定期制定目标, 旨在推动能源、水、危险废物、城市废物和二氧化碳当量排放等关键影响类别的改进。为支持这些类别目标, 各厂区都接受了识别改进项目的任务。绩效考核指标的进展情况会予以频繁监控和报告。定期管理评审可确保整个公司掌握情况并提供持续支持, 以推动我们完成改进项目, 从而实现或超过我们的既定目标。在后续几页中, 您会看到我们在各个主要环境影响类别中的绩效, 以及我们的前瞻性目标。

作为我们持续开展的流程改进工作的一部分, 并作为对各利益相关方反馈的积极响应, 我们正在努力获取第三方对我们二氧化碳当量排放和用水数据的审核, 以便用于后续报告中。



环境

能源管理

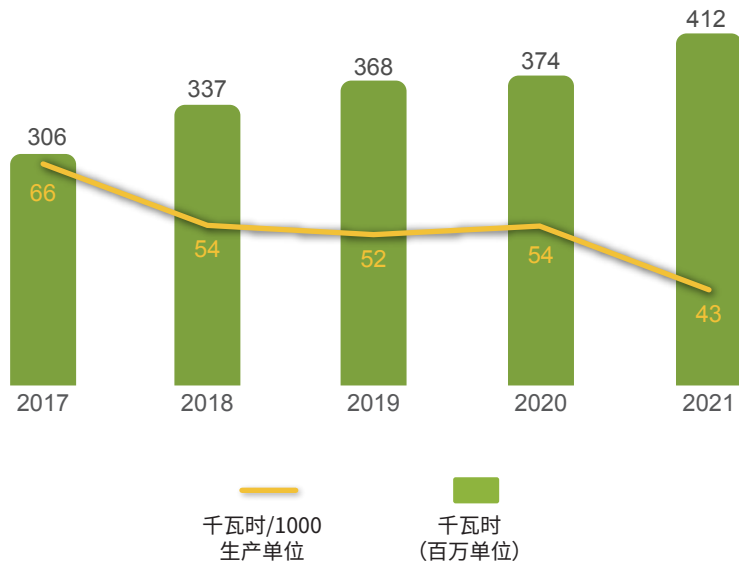
Skyworks 以用电量(电网供电量)和天然气用量的总和来考核能耗。2021年,我们各厂区*消耗的能源总量为 412,497,290 千瓦时(1,484,990 吉焦耳)。能源使用总量增加的原因在很大程度上是我们产能的进一步扩大。

即使在总能耗增加的情况下,我们在 2021 年的能源使用效率年同比也提高了 20%,超过了我们 5% 的目标。新加坡和墨西卡利工厂通过改进清洁/干燥空气(CDA)系统的温度和压力设定点,从而大大降低了生产CDA所需的能源,为效率提升作出了显著贡献。

2021 年提高能源使用效率[†]



工厂*能耗



2022 年提高能源使用效率[†]



*包括加利福尼亚州纽伯里公园;马萨诸塞州沃本市;墨西哥墨西卡利市;日本门真市;日本大阪市;新加坡勿洛在内的主要制造厂区。

[†] 年同比

环境

可再生能源

2021年, Skyworks 继续其可再生能源的采购工作。我们 30,000,000 多千瓦时的电力消耗来自可再生能源(通过可再生能源额度购买), 超出了当地监管要求和从电网获得的可再生能源百分比的购买量。

尽管在美国获得可再生能源的机会很多, 但在我们拥有工厂的很多司法管辖权而言却并非如此。尤其是, 我们在可再生能源基础设施不发达的墨西哥、新加坡和日本采购可再生能源方面困难重重。在日本, 我们加入了一个与当地能源提供商合作的联合体, 以鼓励建立和实施可再生能源供应。该联合体主要来自各行各业并具有不同能源使用情况的美国跨国公司组成。

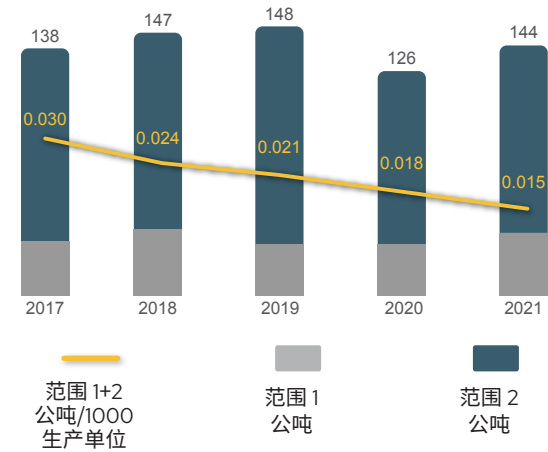


环境

温室气体排放管理

范围1和范围2 CO₂e 排放量通过 Skyworks 在世界各地实施的改进项目得到密切监控并最大程度地减少。天然气(主要用于工厂基础设施系统)和全氟化碳 (PFC) 和氢氟碳 (HFC) 气体(半导体制造不可或缺)是范围1 CO₂e 排放的主要来源。我们的电力消耗导致了我们的电力提供商发电厂产生间接范围2 CO₂e 排放。地方电网不断进行改进,从而提高可再生能源提供的电力总体百分比,这可降低每千瓦时供电的 CO₂e 排放量。此外,如本报告第11页所述, Skyworks 正在积极寻求可再生能源货源。

工厂* 范围1和2 CO₂e 排放

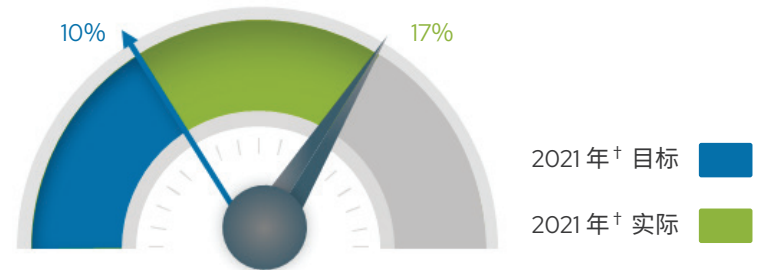


注:范围1 CO₂e 排放包括所有工艺相关的 PFC 和 HFC 气体以及天然气。范围2 CO₂e 排放包括因我们的电力消耗而产生的厂区外排放。

长期二氧化碳当量 (CO₂e) 减排目标

我们公司仍致力于减少 CO₂e 排放,并在我们经营所在国家/地区寻求可再生能源采购机会。作为该承诺的一部分,我们已制定了长期目标,即到2030年(从2018年的基准年开始)将工厂*运营的绝对范围1和范围2 CO₂e 排放量减少30%,与巴黎气候协定的将全球变暖限制在远低于2°C的目标相符。

2021年范围1和2 CO₂e 排放率降低†



2022年范围1和2 CO₂e 排放率降低†



*包括加利福尼亚州纽伯里公园;马萨诸塞州沃本市;墨西哥墨西哥卡利市;日本门真市;日本大阪市;新加坡勿洛在内的主要制造厂区。

† 年同比

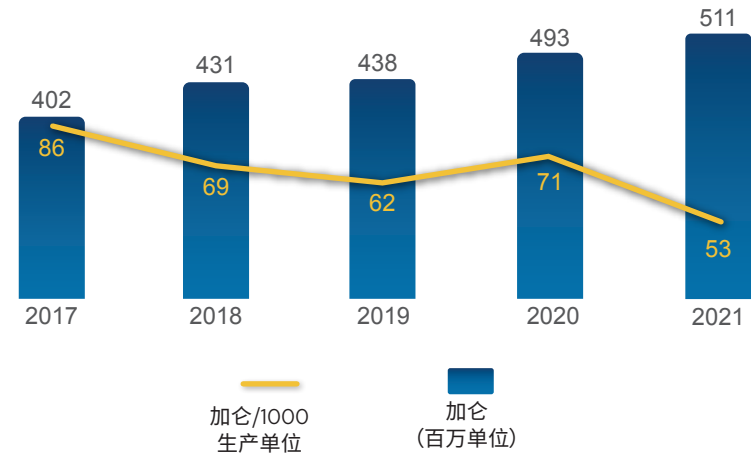
环境

水管理

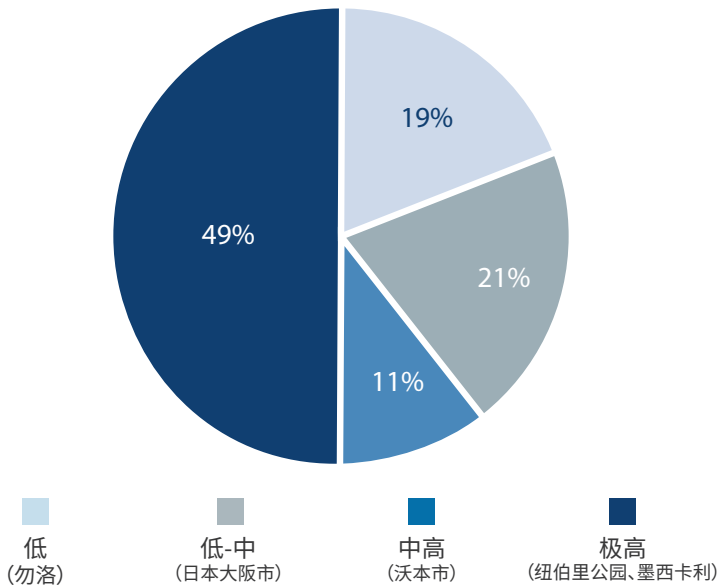
2021年在 Skyworks 的主要制造厂区中,取水量(100%来自市政供水公司)总计为 510,657,491 加仑(1,933,049 立方米)。在该同一时间段内,我们在用水效率方面创造了新记录,将用水率降低至 53.1 加仑/1000 生产单位,超过了我们 10% 的年度改进目标,实现了年同比效率提高 25 %。

最显著的效率提升在我们的新加坡和墨西卡利厂区实现,在这两个厂区,我们完成了或正在完成水回收利用重点项目,由于提高了水的充分利用量,从而减少了总体用水需求。

工厂*用水量



工厂*按应力级确定的用水量 (WRI 水资源风险地图集工具)



2021 年提高用水量效率[†]



2022 年提高用水量效率[†]



*包括加利福尼亚州纽伯里公园;马萨诸塞州沃本市;墨西哥墨西卡利市;日本门真市;日本大阪市;新加坡勿洛在内的主要制造厂区。

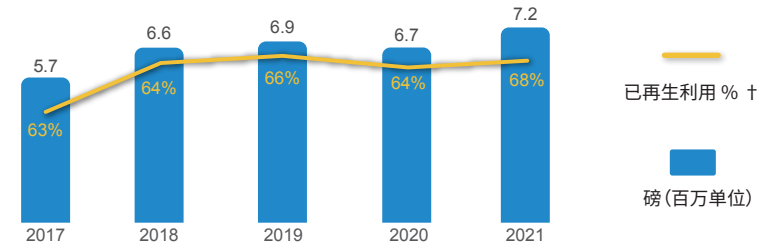
[†] 年同比

环境

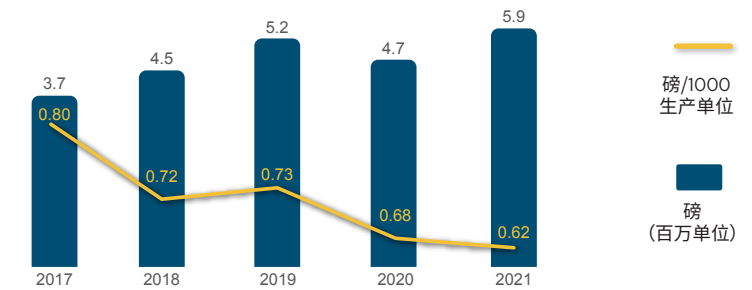
废物管理

作为高产量制造商,最大程度地减少废物是衡量我们材料使用效率和废物管理能力的重要指标。我们各厂区都实施了废物战略,以通过减少来源、化学替代、使用效率和回收利用来最大程度地减少废物。Skyworks 的废物管理计划可实现与适用法规的可靠合规,并努力把废物对环境的影响降至最低。我们在日本大阪的工厂实施了溶剂回收和转售计划,从而极大地减少了危险废物的产生,而我们在美国的各个工厂则利用了化学替代品,从而最大程度地减少了用量以及在生产中使用的关键溶剂所产生的相关废物。

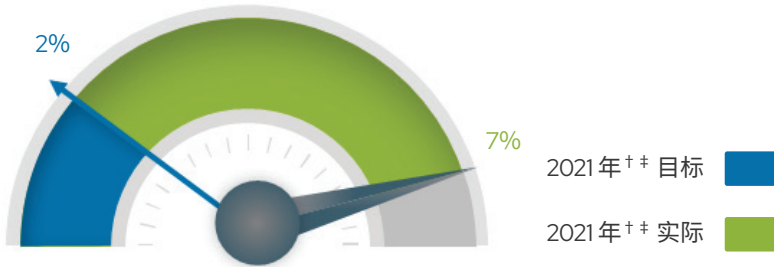
工厂*市政废物



工厂*危险废物产生



2021年工厂*提高城市废物再生率† ‡



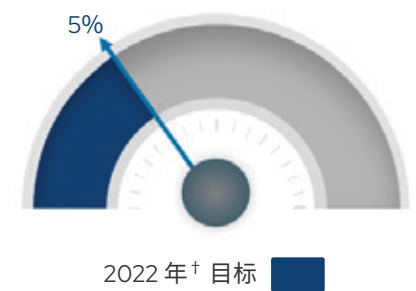
2022年工厂*提高城市废物再生率† ‡



2021年工厂*危险废物产生率降低†



2022年工厂*危险废物产生率降低†



*包括加利福尼亚州纽伯里公园;马萨诸塞州沃本市;墨西哥墨西哥卡利市;日本门真市;日本大阪市;新加坡勿洛在内的主要制造厂区。

‡ 由市政废物服务提供商提供的包括能源回收在内的再生利用

† 年同比

网络安全

Skyworks 致力于支持我们业务目标和客户需求的我们所有信息资源和资产保持一个安全的环境。Skyworks 的网络安全和信息安全计划制定时考虑了以下目标：

- 最大程度地降低业务中断、对客户和利益相关者损害、名誉损失和监管罚款可能性等风险
- 保护 Skyworks 的网络、系统和应用程序免受网络攻击
- 遵守政府和行业法规，以满足我们客户需求
- 向我们的董事和管理团队宣贯有关安全风险和相关情况
- 持续监控不断演变的威胁态势，以便实施适当的防护措施，确保网络韧性

我们根据行业最佳实践、监管要求和客户义务来构建我们的网络安全计划。我们采用包括美国国家标准与技术研究院 (NIST) 的各种框架和 ISO 27001 标准的统一控制框架。Skyworks 已制定并采用了纳入风险管理、可接受的使用、访问权控制、资产管理、密码学、物理安全、人力资源安全、运营安全、通信安全、软件采购、开发与维护以及供货商管理等全面的信息安全政策。还有基于最佳实践制定涵盖诸如事件管理、系统强化和灾难恢复等主题的详细程序和指导原则。全年之中不时对政策、程序和指导原则予以评审，并在业务、监管或 IT 环境发生变化时根据需要予以更新。

Skyworks 通过员工教育、培训和网络安全通告培养一个具有安全意识的企业。在网络安全各个方面，我们依靠主人翁精神和勇于担责的文化，鼓励用户报告未经授权的活动、异常事件和可疑的网络钓鱼电子邮件。所有人员都必须参加安全意识培训，并根据用户的职能安排有针对性的培训，例如隐私和内部威胁。各用户必须在入职期间和之后每年确认我们的可接受使用政策。网络安全已牢固植根于 Skyworks 的基础设施和业务运营中，而且是 Skyworks 数字化生态系统的重要组成部分。

公司已成立了网络安全委员会，以管理和确保网络安全举措与业务目标协调一致。该委员会包括来自各个部门的高管和经理，每季度开一次会，听取我们首席信息安全官 (CISO) 介绍有关行业趋势、关键网络安全举措、即将发生的安全变化、潜在风险领域以及我们当前的安全风险态势的最新情况。管理层每季度还向审计委员会或全体董事会汇报有关类似主题和关键网络安全考核指标的最新情况。

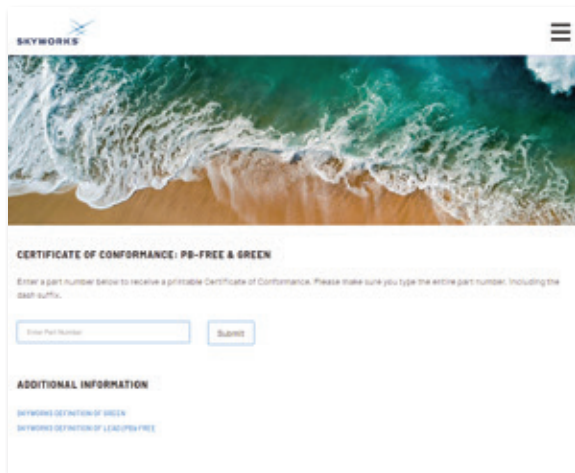
我们的网络安全计划的有效性将由独立第三方公司和内部审计员予以评审；客户和业务合作伙伴也会评审和审计我们的计划。



产品生命周期管理

作为在多种最终产品中使用的半导体设备的供应链制造商, Skyworks 因涉及产品中所含的危险材料的管理, 因此它可以影响产品生命周期管理。我们保有稳健的供应商符合行业认可的国际电工委员会 (IEC) 62474 申报物质清单 (DSL) 材料的资格认证和取证流程。正如 IEC 所述: “电气和电子行业及其供应链使用材料申报来跟踪和申报有关其产品材料成分的具体信息。为了在整个供应链中协调各种要求并提高经济效率, IEC 62474 规定了用于交换材料成分数据的国际标准, 并规定了材料申报的要求。该国际标准制定了物质和材料报告要求、将协议标准化以及促进数据的传输和处理, 从而惠及整个电工行业。”

我们的网站上提供了[符合性证书](#), 用于识别与包括 RoHS、REACH 和 IEC 62474 DSL 在内的适用监管要求的符合状态。如果提出要求, 所有客户都可以收到一份完整的材料申报资料, 从而识别成品中含有的所有物质, 及其浓度和符合 IEC 62474 的状态。



供应链

负责任的矿物采购

被视为对我们业务运营至关重要的材料包括钽 (Ta)、锡 (Sn)、钨 (W) 和金 (Au), 这些材料统称为 3TG。这四种材料的使用在整个半导体行业都很常见, 并受美国证券交易委员会 (SEC) 争端矿产法规的监管。为了符合该规则, 我们制定了负责任的矿物采购计划。该计划旨在通过评估采购实践来降低与使用 3TG 相关的风险, 以识别和消除矿物供应链中侵犯人权的风险。[负责的矿物倡议 \(RMI\)](#) 可帮助各公司对其供应链做出明智的决策, 作为该倡议的长期成员, 我们利用 RMI 的旗舰[负责任的矿物保证流程 \(RMAP\)](#), 该流程提供了独立第三方冶炼厂/精炼厂审计, 而我们与我们的供应链合作伙伴合作, 推动实现 100% 经审计且合格的供应链。我们的争端矿物政策以及现行和过去的[争端矿物报告](#)在公司网站上向公众提供。



| | 已识别的冶炼厂/精炼厂 | 合格 %* |
|----|-------------|-------|
| 钽 | 35 | 100% |
| 锡 | 50 | 100% |
| 钨 | 35 | 100% |
| 金质 | 59 | 100% |
| 合计 | 179 | 100% |

*负责任的矿物保证计划(RMAP)、LBMA 合格交货清单, 负责任的珠宝理事会产销监管链认证

供应链

供应链责任

我们的全球供应链对我们响应客户需求的灵活性和创新能力至关重要。它为我们提供了一个独特的机会,可将我们在自己工厂中部署的可持续发展商业标准拓展至更大范围。可持续发展标准已纳入我们的[供应链可持续发展规范](#)之中,并通过它传达给我们的供应商。该规范以 RBA 准则为蓝本制定了相应标准,我们的供应链合作伙伴在运营时必须遵照执行。

我们每年都会编制“主要供应商”清单,其中至少包括我们向其采购重大数量的产品或材料的供应商,以及提供现场服务的主要供应商和第三方雇用机构。2021年,我们将 48 家供应商确定为主要供应商。我们要求对主要供应商进行年度评估,其中包括按照《供应链可持续发展规范》和《RBA 准则》规定的标准对其可持续发展计划和绩效进行评价。该供应商风险评价流程所用的主要工具是 RBA 制定的[自我评价问题单 \(SAQ\)](#)。

2021年,我们的主要供应商实现了 89% 的回答和 SAQ 完成率。根据 Skyworks 的相关政策,SAQ 得分为“高风险”的评价结果会触发其他后续跟踪和整改措施计划。如果待决问题未得到及时解决,则高风险供应商将接受审计或被取消资格。Skyworks 也可根据其他风险因素要求对供应商进行审计。总体而言,2021年已确认共有 17 家供应商设施接受了审计,或拿到了[验证后的审计流程 \(VAP\)](#) 审计报告。VAP 是 RBA 的标准化审计流程,其 VAP 审计报告有效期为两年。2021年向一家供应商发布了两项重点优先审计问题,该供应商已启动了 RBA 纠正措施流程,目前正在参与审计问题的评审以便关闭。

供应商资格认证流程



1. 沟通

可持续发展要求通过《供应链可持续发展规范》传达给供应商。所有合格供应链合作伙伴必须遵守的义务均传达给供应商。



2. 资格认证

我们根据与产品质量、绩效、价格、可持续发展计划等相关的一套严格标准对供应商进行严格的评估和认证。



3. 选拔确认

经过选拔确认了主要供应商。这些供应商代表了我们的绝大部分的支出,包括转包商装配设施和劳务代理机构(即招聘公司)。



4. 分析评价

所有主要供应商都要完成由 RBA 制定和实施的行业标准化 SAQ。根据 SAQ 得分确定风险排名。



5. 审计

在 Skyworks 特别要求的任何其他设施的基础上,被列为高风险的供应商设施必须完成现场行业标准 RBA VAP。VAP 是一个第三方、基于风险的审计流程,用于对供应商进行客观评估,从而得出其可持续发展绩效的评分。



6. 持续改进

如在 VAP 中确定了任何问题,供应商需启动纠正措施计划 (CAP)。Skyworks 与供应商协作,跟踪纠正措施计划的关闭,并根据需要在供应商厂区提供进一步协助。

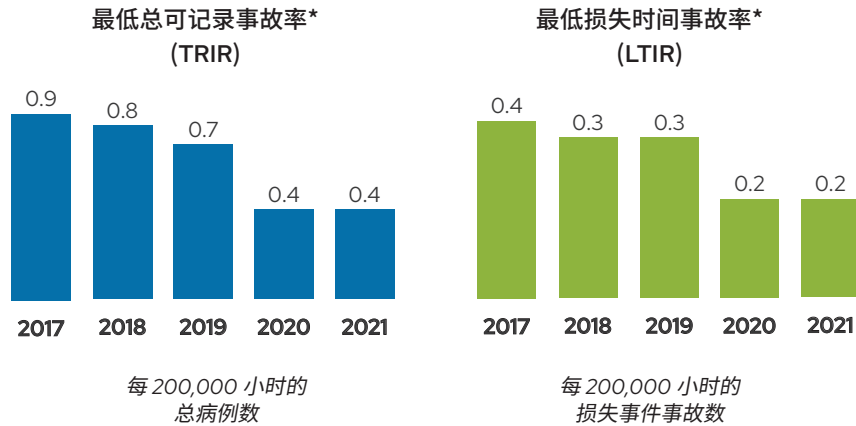
健康和安

致力于打造安全、健康和高效的工作环境

我们员工的健康和安全仍然是首要任务。我们管理健康和安全的方

作为我们“安全第一”心态的补充，我们定期完成风险评价和工作危害分析，以识别和控制工作场所危害。此外，我们的工业卫生流程还建立了预

在这些计划的推动下，我们很高兴地宣布，在 2021 年，我们保持了上一年创造的历史最低总可记录事故率 (TRIR) 和历史最低损失时间事故率 (LTIR)。



*所有制造厂区和美国设计中心

健康和安

Skyworks 会根据联邦、地区和当地政府的法律法规接受并定期执行健康和安

COVID-19

在整个 2021 年，Skyworks 在世界各地作为重要的业务，继续安全地履行了我们的工作。我们执行了 COVID-19 新冠疫情预案，以保护我们的全体员工、其家人和我们的社区。我们完成了持续的评价并调整了我们的工作，以确保在员工沟通和教育、工作环境改造、清洁最佳实践、入厂筛查程序、旅行限制、佩戴口罩、保持社交距离和应对潜在的 COVID-19 新冠病毒病例等方面保持一致和最新的做法。

根据具体情况和工作地点，对于正在等待检测结果、与疑似或确诊病例有密切接触、自己感染了 COVID-19 新冠病毒或因 COVID-19 新冠病毒相关原因无法工作的员工，Skyworks 准予了不同数量的带薪休假。



防止奴隶制和贩卖人口

Skyworks 致力于确保奴隶制和人口贩卖在我们的业务中或我们的供应链中无立足之地。除了我们作为 RBA 成员的工作之外，我们还制定了基于 RBA 准则和国际劳工和人权标准的内部政策和实践。我们利用 RBA 的 SAQ 风险评价工具定期评估我们自己工厂中和我们供应链内的现代奴隶制和人口贩卖的风险。此外，我们参加 RBA 例行电话会议、网络研讨会和其他会议，以了解和监控与劳动力招聘实践相关的风险。我们还要求特定员工，包括我们采购组织中的关键人员，参加有关包括 RBA 准则在内的既定可持续发展计划和要求的定期培训。

我们与我们的供应链合作，以创造一种可使工人拥有以下权利的环境，(a) 自由选择就业，(b) 自由结社，(c) 自愿加入或不加入工会和工人委员会，以及 (d) 集体谈判。为支持该政策，我们要求供应商遵守适用于工作执行所在国家/地区的所有劳动和道德法律。我们成品所用材料的直接供应商需证明，这些材料符合供应商从事业务所在国家/地区有奴隶制和人口贩卖的法律。

有关更多信息，请参见我们的[在供应链中打击现代奴隶制和人口贩卖的声明](#)，该声明每年都由我们董事会予以评审和批准。



我们的质量和可持续发展政策体现并传达了我们在按照可持续业务实践经营的同时追求完美质量的承诺，而我们的管理系统已通过包括 ISO 9001 和 14001 在内的国际公认的质量和标准认证。可在[此处](#)查看认证。此外，我们的系统是按照 RBA 准则设计和运行的。在整个 2021 年，我们仍然是 RBA 的现行会员，而且一直保持着正式会员身份，这是现有能获得最高级别的会员身份。为了支持我们促进可持续业务实践的承诺和努力，我们公开提供了我们的顶层政策文件，即，[可持续发展系统手册](#)。该手册纳入了 RBA 准则，并详细说明了如何将该准则和其他要求整合到我们的业务操作中。

根据质量体系标准的要求，我们可部署具有相关绩效考核指标的目标设定流程。然后，在由当地管理层和组织级领导层共同参与的管理评审论坛中对绩效予以评审，从而帮助确保采取必要的措施并应用必要资源来支持我们的承诺。

此外，我们实施了内部审计流程，并在最大客户要求时配合其开展定期审计。2021 年，我们在日本的门真和大阪厂区成功完成了 RBA VAP 审计。对于所有审计（内部和外部），针对已识别的不合格区域都完成了根本原因分析和纠正措施。展望 2022 年，我们正在计划开展更多的 VAP 审计。审计结果和相关纠正措施可在要求时通过 RBA-Online 平台提供给我们的客户。



Responsible Business Alliance

Advancing Sustainability Globally

道德规范

Skyworks 致力于按照适用法律、规则和法规的文字和精神以及最高的商业道德标准开展业务。我们健全的商业原则和实践培育了我们道德行为、勇于担责和透明度的坚定承诺。

商业行为准则和道德规范

我们的目标是以身作则 - 在我们商业行为准则和道德规范(规范)的指导下以身作则。该准则概述了我们要求所有员工都遵守的符合道德的商业行为的广泛原则。该准则说明并引用了很多为我们提供指导的关键政策。例如,该准则说明了我们的利益冲突、反贿赂和机密信息政策,并引用了处理内幕交易、骚扰和歧视等问题的政策。

宣传与培训

我们在我们的主要厂区以当地语言给全体员工提供该准则。该准则,以及我们的其他政策,比如美国公共政策倡导声明等,已在我们的网站上公开提供。员工必须每年审阅并确认该准则的内容。此外,我们根据风险和申请提供有针对性的培训。例如,在 2021 年,我们给具体的员工小组提供了利益冲突、反贿赂和腐败、反垄断注意事项、机密信息和贸易合规等主题的培训。在对我们 2021 年培训课程进行评价之后,99.9% 的目标受众完成了准则审阅和确认,97% 的目标受众完成了具体的反贿赂和反腐败培训。

检举制度

我的员工有义务举报任何已知或疑似违反此准则或任何适用于公司的法律、条令和规章的行为。为了制定有效的道德规范与合规计划,并在员工与公司之间建立信任,员工必须能够提出担忧而无需担心遭到打击报复。我们的准则禁止对善意报告担忧的员工进行任何形式的打击报复。

员工可以通过各种渠道提出担忧或问题,包括我们的匿名检举热线,供世界各地的员工举报任何担忧或询问有关公司业务实践的任何问题。通过该系统,员工(以及承包商和其他第三方合作伙伴)可以通过支持 48 种语言和方言的互联网表单或通过支持 344 种语言和方言

的电话呼叫中心匿名提交问题或询问,这些语言包括了所有运营地点的主要语言。当员工提交问题时,系统会立即通知 Skyworks 合规部门的成员,在特定情况下还会通知审计委员会主席,他们会对问题或询问进行评价,并指派适当人员调查此事。检举制度允许员工与合规部门的成员进行匿名沟通。调查完成后,提交问题或询问的员工会通过匿名沟通线程收到通知。



管理全球和技能熟练的劳动力

文化与多元化

我们的劳动力由遍布世界各地的约 11,000 名员工构成。

截至 2021 年 10 月：

- 我们的劳动力在地理上大致分布如下：墨西哥 57%、美国 23%、亚洲 18%、加拿大 1% 以及欧洲不到 1%。
- 我们的劳动力在职能上大致分布如下：48% 为普通员工制造岗位、31% 为工程或技术员岗位、11% 为管理岗位，而 10% 为专业或其他行政岗位。
- 我们世界各地约 35% 的员工和美国约 22% 的员工是女性，这一比例与上一年基本相同。此外，在我们在美国具有管理职责的员工中，约 18% 为女性，比去年提高了 13%。
- 在美国，*我们员工自认为的种族和族裔类别如下：40% 亚裔、40% 白人、13% 西班牙裔或拉丁裔、3% 黑人或非裔美国人以及 4% 其他（包括夏威夷原住民或太平洋岛民、美洲原住民或阿拉斯加原住民，或两个或多个种族）。此外，在我们在美国负有管理责任的员工中，约 48% 的人自认为一个或多个除白人以外的种族和族裔类别。这些百分比与上一年的百分比基本相同。

2021 年，我们在全球各地的外籍员工比例约为 9%。新冠病毒全球疫情，以及由此产生的我们员工所在国家/地区对旅行和签证签发的限制，对我们的外籍员工在其所在国维持适用工作许可身份的能力提出了挑战。由于 Skyworks 作为民生业务的地位，我们努力要求加快处理移民文书工作，从而缓解这些挑战。

招聘与留用

我们努力营造一个包容和平等的工作场所，让各种背景的员工都可以在积极和高效的环境中协作。与我们致力于吸引代表着多元化全球人才市场熟练劳动力的承诺相一致，我们的内外部招聘员已接受培训，在拓展候选人库时，在可能的情况下，尽量包括来自人数极少的人口群体的候选人。此外，我们还在我们有实际办公地点的地区，在以退伍军人和残障人士为重点的网站和招聘网站上发布职位空缺。我们与世界各地的几所一流大学建立了稳固的协作关系，而我们则利用这些关系通过我们的实习和带薪见习项目将来自所有人口群体的候选人介绍到半导体行业，并促进我们下一代技能熟练的工程师的教育和发展。

我们努力最大程度地提高内部候选人填补空缺职位的比率。2021 年，近三分之一的空缺月薪职位由内部候选人填补。此外，我们努力开发本地人才库，并不时进行战略性招募，作为在关键地区扩大我们高技能劳动力的一种方法。我们鼓励女性积极参与我们的“向领导层过渡”计划、我们的正式工程岗位轮岗计划和员工资源组，我们会不断为女性拓宽技能组合和获得晋升提供途径。

我们专注于为每个职位提供在适用市场中具有竞争力的薪酬和福利待遇，从而吸引和留住员工。全球几乎所有全职员工都有资格参加公司的激励计划，根据该计划，薪资与预先设定的绩效目标挂钩，以及按照公司的员工股票购买计划，以低于市场价的折扣价格购买公司普通股。

2021 年，我们的全球总员工流失率为 22%，高于前一年的 21%，而 2021 年，我们美国员工的流失率仍为 11%。

*关于我们在美国的劳动力，我们已经我们的网站上发布了我们向平等就业机会委员会提交的 2019 年和 2000 年就业信息报告 (EEO-1) 申报文件，其中报告了特定的人口统计数据，包括按种族/民族、性别和 EEOC 制定的工作类别所做的分解。我们的大部分员工都受雇于 Skyworks 不收集或报告其员工种族和民族数据的国家/地区。Skyworks 国际设施中的员工，包括约 6,400 名在墨西哥的员工、约 1,100 名在新加坡的员工和约 550 名在日本的员工，主要是其受雇所在国家/地区的国民。

管理全球和技能熟练的劳动力

培训与发展

我们相信，培养员工的技能和决策能力 - 通过具有挑战性的项目任务、正式培训、导师制度和表彰等方式 - 不仅是保证员工职场满意度和留任努力的关键，也是维持强大的领导层后备力量的关键。新聘员工会按规定与经验丰富的入职导师配对，而导师会帮助新聘员工适应其岗位以及公司的政策、程序和文化。除了保有一个可供全体员工使用、涵盖业务和技术能力度等主题的浩瀚的按需提供的内容图书馆，我们还提供多种直播、互动式培训课程。我们的核心领导力课程专为初任经理以及中高层领导者而设计，旨在增强其对关键领导力概念的理解和应用，例如辅导、战略思维、创新和导师制。我们的“领导力就绪加速培养计划”是一种沉浸式、协作式计划，旨在加强实现长期业务目标所需的关键技能，从而培养高潜力领导者。在为期 15 个月的计划中，小型工作组会分析公司的实际业务挑战，并向执行领导团队提出建议的解决方案。

员工敬业度

Skyworks 于 2021 年开展了员工敬业度问卷调查，取得了 87% 的回报率。根据研究员工敬业度水平并主持了 Skyworks 问卷调查的机构 Perceptyx 的研究，敬业度高的组织通常在很多重要考核指标上优于敬业度低的组织，比如更高的利润、更低的员工流失率和更高的客户满意度。Skyworks 的敬业度指数，即衡量员工对组织依恋度的指标，为 88%。在所有受访者中，78% 的人表示他们高度敬业（与 Perceptyx 64% 的标杆相比），94% 的人表示他们知悉 Skyworks 的使命并对公司的目标和宗旨有清晰的了解，最后，93% 的人认为我们致力于超越客户的期望。

Skyworks 一直专注于营造员工敬业的环境。与之前的全面敬业度问卷调查相比，在做出具体改善努力的各领域，2021 年的问卷调查都呈现出了显著的提高，其中包括员工经理关系、绩效管理、员工赋权、公司自豪感、表彰与奖励以及成长和发展等。在 2021 年问卷调查结果之后，Skyworks 将继续专注于敬业度的关键推动因素，其中包括包容、成就、成长和发展、表彰与奖励，以及与公司愿景协调一致。

2021 年 Skyworks 敬业度问卷调查结果

| | | |
|-------------------|-----|-----|
| 在本公司工作我很自豪 | 88% | 83% |
| 我会推荐本公司为理想的工作场所 | 87% | 80% |
| 公司正在采取必要措施以开展有效竞争 | 87% | 65% |
| 我的经理尊重地对待员工 | 90% | 87% |
| 公司重视多元化 | 86% | 76% |
| 公司致力于实施符合道德的业务实践 | 90% | 86% |

技术行业标杆*

*基于 Perceptyx 的数据

Skyworks 是一个给予平等机会的雇主。在决定是否录用时不会考虑种族、肤色、原国籍、性别、性取向、性别认同、年龄、身体或精神残疾、遗传因素、军人/退伍军人身份或其他受法律保护的特征。Skyworks 实施了强有力的反对骚扰、歧视和打击报复的政策，而这些政策禁止的行为范围要远广于法律禁止的范围。Skyworks 还为其员工提供了有关这些主题的定期培训，以帮助确保我们保持机会均等的工作场所。

社区共建

Skyworks 的员工遍布全球,因此会将很多国家视为家乡。我们的员工会支持与当地建设相关的项目,并致力于投入时间、专业知识和资源来帮助发展和维护充满活力、可持续发展的当地社区。Skyworks 及其员工成为全球社区的一员而感到自豪,并在可能的情况下伸出援助之手。我们的“互联社区倡议”专注于三种核心连接:

- STEM (科学、技术、工程和数学) 连接:专注于丰富基于技术的倡议,包括当地教育协作、指导等。
- 协作连接:专注我们当地社区的协作关怀和归属感举措
- 可持续发展连接:专注于环境倡议

以下是我们全球社区完成的多个项目的示例:

安多弗高中机器人技术俱乐部

作为团队的赞助商,我们在安多弗高中女子机器人团队参加 FIRST 技术挑战赛:Freight Frenzy (货运狂奔)时担任他们的导师。为了比赛,团队和他们的机器人必须穿越障碍并争分夺秒地在复杂的运输系统中穿梭,以便将重要物品装载和运送到指定目的地。



奥斯汀博爱组织

奥斯汀博爱组织 (Caritas of Austin) 的使命是预防和结束大奥斯汀地区人们的无家可归现象。我们在德克萨斯州奥斯汀市的团队与奥斯汀的博爱组织合作,为该计划前来拜访的客户准备了卫生和零食护理包。



墨西卡利 Skyworks 创新夏季 STEM 研讨会

共有 100 名 8 至 16 岁的我们员工子女们参加了再次以虚拟方式举办的第六届 Skyworks 创新夏季 STEM 研讨会。



社区共建

墨西卡利清洁活动

作为我们对墨西卡利社区承诺的一部分，员工们全年中在我们设施附近的公园和公共区域组织了清洁、油漆和园艺工作。



慈善捐赠

2021 年全年，通过全球倡议以及公司的慈善捐款和美国和加拿大的员工匹配礼品计划进行了捐赠。Skyworks 大家庭很自豪能支持这么多意义非凡的事业，为那些需要帮助的人带来变化。



社区中的多元化

2021 年，Skyworks 荣获《STEM 劳动力多元化》和《少数族裔工程师》杂志评选的“50 强雇主名单”表彰。

《STEM 劳动力多元化》杂志通过其读者年度问卷调查随机选择的读者选择了在其所在国家/地区他们最愿意工作或认为会为少数群体、女性和残疾人的 STEM 专业人士提供积极工作环境的顶尖雇主。同样，《少数族裔工程师》杂志随机选择的读者被要求选择他们所在国家/地区中最愿意工作，或者他们认为会为少数族裔或多元化文化群体成员的工程师提供积极工作环境的顶尖公司和/或政府机构。

此外，在 2021 年，我们与以下组织合作，参加了其招聘活动：

- 胡德堡和戈登堡过渡协助计划招聘会
- 全国黑人工程师协会 (NSBE) 全国大会虚拟招聘会
- 西班牙裔专业工程师协会 (SHPE) 全国大会虚拟招聘会

我们还通过“研究、学术和指导途径 (RAMP) 计划”赞助一项年度助学金，用于支持马萨诸塞州大学洛厄尔分校即将入学的大一工科女学生在数学和计算机编程方面的快班课程。该计划通常为加入的工科专业女学生实现 90% 以上的留任率。除了可抵消困难学生成本的助学金之外，Skyworks 还提供了女性技术导师。Skyworks 还与 Circa (前身为“本地工作网络”) 拥有长期的合作关系，我们与其合作，在全国的多元化、残疾和军事职业网站上，以及向 Skyworks 有实体存在的所有州的就业办公室推广我们的职位。

TCFD 索引

在本报告中,我们首次根据气候相关财务信息披露攻关组(TCFD)的建议披露了与气候相关的信息。以下是我们截至目前的进展情况概要。

| 披露领域 | TCFD 推荐的披露内容 | Skyworks 披露内容, 及参考资料 |
|---------|---|---|
| 治理 | 披露公司围绕气候相关风险和机遇的治理情况 | 董事会和提名委员会及公司治理委员会提供监督, 接受管理层的定期最新情况汇报。 参见本报告的 治理与监督 一节。 |
| 战略 | 在此类信息很重要时, 披露与气候相关的风险和机会对公司业务、战略和财务规划的实际和潜在影响 | 我们认为, 我们在对本主题的回答中包含的信息对我们的业务并非重要信息。我们基于与各利益相关者的接触, 已将用水和温室气体排放确定为我们业务的两个主要气候相关风险。 我们的全球供应链面临着各种与气候相关的风险, 包括干旱、山火、海平面上升、飓风、海啸和其他自然灾害或气候变化可能导致或加剧的恶劣天气事件。如果制造能力发生任何中断, 我们可能无法立即获得替代制造来源, 因此我们可能会在确保充足的产品供应时会到困难、延误或额外成本。如本报告 供应链 一节所述, 我们通过《供应商可持续发展规范》将我们的可持续发展优先事项传递给我们的供应商, 以此要求供应商使用管理体系方法来规避风险并推动二氧化碳当量 (CO ₂ e) 减排和其他环境改善。 我们的无线连接解决方案越来越多地被最终客户用于在世界各地各个行业中推动可持续发展努力。 |
| 风险管理 | 披露公司如何识别、评价和管理与气候相关的风险 | 我们的年度企业风险管理项目旨在捕捉全球商业风险, 并为年度战略规划过程提供意见建议。 我们定期与客户、供应商、投资者和其他利益相关者接触, 以了解和管理影响我们整个价值链的与气候相关的风险, 有关更详细的说明, 请参见本报告的 与利益相关者接触 一节。 我们利用 RBA 的 SAQ, 这是一个详细的风险评价工具, 它涵盖了包括那些与气候变化有关的要素在内的可持续发展的所有要素。 |
| 考核指标与目标 | 在此等信息非常重要时, 披露用于评价和管理相关与气候相关的风险和机会的考核指标与目标 | 我们认为, 我们在对本主题的回答中包含的信息对我们的业务并非重要信息。 参见本报告的 环境 一节, 了解 2021 年的目标和成就、2022 年的目标以及长期二氧化碳当量 (Co ₂ e) 减排目标。我们在年度 CDP 气候披露内容中还报告二氧化碳当量 (CO ₂ e) 减排目标和进展。 在范围 3 二氧化碳当量 (CO ₂ e) 排放方面, 尽管我们目前不跟踪或设定目标, 但在将来我们预计会做这方面的工作。 |

附录

SASB 索引

再次重申,我们在本报告中的披露内容符合可持续发展会计准则委员会(SASB)为半导体行业制定的标准。以下是我们截至目前的进展情况概要。

| 主题 | 准则 | 会计考核指标 | 计量单位 | 我们的回答/说明 | 报告参考资料 |
|------------------|--------------|--|------------------------------------|--|-------------------------------|
| 温室气体排放 | TC-SC-110a.1 | (1) 全球范围 1 总排放量和 (2) 源自全氟化化合物的总排放量 | 公吨 (t) CO ₂ e | (1) 36,792 t (2) 27,134 t | 温室气体排放管理 |
| | TC-SC-110a.2 | 有关管理范围 1 排放的长期和短期战略或计划、减排目标的讨论,以及对照这些目标进行的绩效分析 | | 请参阅温室气体排放管理一节 | 温室气体排放管理 |
| 制造中的能源管理 | TC-SC-130a.1 | (1) 能源消耗总量, (2) 电网电量百分比, (3) 可再生能源百分比 | 千兆焦耳 (GJ), 百分比 (%) | (1) 1,484,990 GJ (电量 + 天然气) (2) 100% 电网电量 (3) 消耗能源的 8% 被认为来自可再生能源 (通过购买可再生能源配额用以抵销超过监管义务以外的部分) | 能源管理 |
| 水管理 | TC-SC-140a.1 | (1) 总取水量, (2) 总耗水量,两者在高或极高基线水分应力地区各自的百分比 | 千立方米 (m ³), 百分比 (%) | (1) 1,933,049 m ³ (2) 按应力级确定的用水量 (WRI 水资源风险地图集工具): 低:19%, 低-中:21%, 中-高:11%, 高:0%, 极高:49% | 水管理 |
| 废物管理 | TC-SC-150a.1 | 制造产生的危险废物数量,已回收的百分比 | 公吨 (t), 百分比 (%) | 2,701 t 无已回收的百分比 | 废物管理 |
| 员工健康和 safety | TC-SC-320a.1 | 有关在评价、监控和减少员工接触人类健康危害方面所作努力的说明 | | 有关说明请参阅健康和 safety 一节 | 健康和 safety |
| | TC-SC-320a.2 | 因与员工健康和 safety 违规行为相关的法律诉讼而产生的金钱损失金额 | 报告币种 | 2021 年发生的货币金额为零 | 健康和 safety 合规 |
| 招聘和管理全球和技能熟练的劳动力 | TC-SC-330a.1 | 属于 (1) 外籍和 (2) 离岸驻扎的员工百分比 | 百分比 (%) | (1) 9% 为外籍员工 (2) 72% 离岸驻扎 (在美国之外) | 文化与多元化 |

附录

| 主题 | 准则 | 会计考核指标 | 计量单位 | 我们的回答/说明 | 报告参考资料 |
|-------------|--------------|--|------------|---|--------------------------|
| 产品生命周期管理 | TC-SC-410a.1 | 按收入统计的含 IEC 62474 可申报物质的产品百分比 | 百分比 (%) | <1% 按收入统计的产品 | 产品生命周期管理 |
| | TC-SC-410a.2 | 以下设备系统级处理器能源效率： (1) 服务器， (2) 台式机，以及 (3) 笔记本电脑 | 各种，按产品类别统计 | 由于我们制造的产品在不断更新，而且可由我们的客户纳入多种终端用途，包括所列的产品类别，我们不跟踪或披露该考核指标的百分比。 | |
| 材料采购 | TC-SC-440a.1 | 有关与关键材料使用相关的风险管理的说明 | | 有关说明请参阅矿物采购一节。 | 负责任的矿物采购 |
| 知识产权保护与竞争行为 | TC-SC-520a.1 | 因与反竞争行为法规相关的法律诉讼而产生的金钱损失总金额 | 报告币种 | 有关法律诉讼的信息在我们的 10-K 表格年度报告和 10-Q 表格季度报告中披露，可在我们网站的投资者关系部分查阅。 | 不适用 |

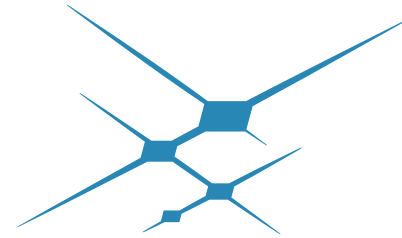
免责声明

本报告中包含的任何前瞻性声明旨在符合由美国1995年私有证券改革法案所定义的免责“安全港”。前瞻性声明包括但不限于，与 Skyworks 未来事件、结果和期望相关的信息。前瞻性陈述通常包括“预计”、“期望”、“预报”、“打算”、“相信”、“计划”、“可能”、“将”、“继续”及其他类似表达和这些词语的变化形式(或否定形式)。由于某些风险和不确定性，包括但不限于，全球新冠病毒疫情以及为限制新冠病毒传播而采取的措施，包括我们、我们的供应商和合作伙伴或我们运营所在司法管辖区的政府当局为遏制新冠病毒全球疫情而可能采取的行动对我们业务运营的影响，实际事件和/或结果可能与此等前瞻性陈述存在重大和相反的偏离；在国际上开展业务的风险，包括我们、我们客户或我们供应商经营所在国家/地区的经济、社会、军事和地缘政治条件；可能对我们的运营和财务业绩、经济和客户对我们产品的需求或金融市场和我们筹集资金的能力产生不利影响的法律、法规和/或政策的变化；我们按照职位和人数、经验和能力，以及实施我们业务和产品计划所需的薪酬水平留用、招聘和雇用关键管理人员、技术人员和其他员工的能力；以及 Skyworks 向美国证券交易委员会 (SEC) 最近申报的 10-K 表格 (和/或 10-Q 表格季度报告) 上的“风险因素”部分中确定的其他风险和不确定性。可以在 Skyworks 的网站 www.skyworksinc.com 或 SEC 网站 sec.gov 免费获得 Skyworks 的 SEC 文件副本。本报告中包含的任何前瞻性陈述只是截至本报告发布日期作出的陈述，公司不承担更新或修订这些前瞻性陈述的任何责任，无论新信息、将来事件等的结果如何。

Skyworks、Skyworks 符号是 Skyworks Solutions, Inc.或其子公司在美国和其他国家/地区的商标或注册商标。第三方品牌和名称仅用于识别目的，是其各自所有者的财产。

Skyworks 全球地点





SKYWORKS®

随时随地连接万事万物。

Skyworks | Nasdaq: SWKS | skyworksinc.com | sales@skyworksinc.com
美国: +1 949-231-3000 | 亚洲: +86-2-2735 0399 | 欧洲: 33 (0)1 43548540 | 1116 版次 2



版权所有© 2022 Skyworks Solutions, Inc.。保留所有权利。