



Skyworks の人事データ保護およびプライバシーポリシー (APAC)

Skyworks Solutions, Inc. およびその関連会社（「Skyworks」）は、応募者および従業員の個人データのプライバシーを重視しています。 Skyworks は、従業員が他人の個人情報に無断でアクセスすることを禁止し、従業員には個人データを保護し、このデータ保護およびプライバシーポリシー（「プライバシーポリシー」）に従って取り扱うことを義務付けています。 当プライバシーポリシーは、アジアに勤務または居住する Skyworks の応募者および従業員、そして個人データを受領または処理する Skyworks のすべてのエンティティに適用されます。¹

本ポリシーの目的上、「会社」とは、応募者が応募する対象、または従業員を雇用する Skyworks エンティティを指すものとします。

収集される個人データ

当社が保有する個人データの大部分は応募者または従業員が提供するものですが、一部のデータはマネージャーなど社内の他の情報源から、または場合によっては報酬や福利厚生を提供業者など社外の情報源から提供される場合があります。 当社が収集、使用、処理、または第三者に開示する必要がある個人データの種類としては以下のようなものが挙げられます：

- 氏名、住所、電子メールアドレス、電話番号（勤務先/私用）、Skyworks 従業員番号などの識別データ。
- 過去の勤務先や職能に関する情報。
- 職務経歴書や応募用紙など、個人が雇用主とやり取りした情報。
- 年齢、性別、生年月日、出生地、配偶者の有無、国籍、民族などの個人の特性。
- 身分証明書番号、パスポート番号、運転免許証番号、年金番号、労働許可証詳細、車のナンバープレートなど、当局が提供する身分証明書に関する識別データ。
- 職業的経験（個人本人が連絡を許可した照会先人物、その人物から得た情報を含む）、学歴、言語知識に関するデータ。
- Skyworks における職歴（社内で応募した他の職務に関する情報を含む）。
- 家族構成（配偶者やパートナーの氏名、子供の人数、家族の ID 番号や生年月日など）、緊急時連絡先の名前と連絡先詳細。

¹国または地域の法律または慣行は、本プライバシーポリシーに加えて、管轄区域特有の慣行を正当化する根拠となる場合があります。 アジアの Skyworks 関連会社のローカルポリシーは、関連する Skyworks エンティティが処理する個人データの категория、および当該の個人データの使用目的を制限または拡大する場合があります。

- 銀行口座番号、報酬、賞与、その他雇用主が提供する福利厚生、雇用主による支払い、食事券やその他の便宜に関する情報などの財務識別データ。
- (i) 職場の安全衛生や労働災害など労働衛生法に関する義務を果たすための、(ii) 本人が承諾を付与している、または、(iii) パンデミックやその他の公衆衛生上の緊急事態への対応に有用な健康関連のデータ。
- 勤労不能または病欠に関する医療証明書。
- 従業員が雇用主に提供した場合（例：イントラネットにアップロードするため、あるいは従業員バッジを作成するため）の該当する従業員の写真。
- 電子メール、インターネット、ソーシャルメディア、イントラネットおよびその他の電子的リソース、財産、バッジの使用に関するデータ、ならびにトラッキングと追跡に関するデータ。
- 雇用契約に基づく従業員の業績評価に関連した、応募および従業員の業績に関する雇用主の他の従業員および担当者からのフィードバック。
- 該当する場合、ビザ、労働許可証、居住または移動の制限、居住権に関する特別条件の詳細、適用される税制に関する特別情報（駐在員の場合など）。
- 過去の滞在および移動に関する情報、旅行ビザ、労働許可証など、旅行や移動に関する詳細。
- 従業員に福利厚生を提供するために第三者から要求されたデータ（給与支払者または保険会社用のデータなど）。
- 従業員と会社間の契約（添付書類およびその修正を含む）。
- その他、雇用主が法的に処理する義務がある個人データ。

個人データは、従業員が雇用中に作成、送信または受信するファイルや通信も対象となる場合があります。また当然ながら、従業員やその同僚が職務や会社の業務を遂行する過程で作成する多くの会社書類、通信、記録にも必然的に言及されます。

個人データの収集および使用目的、法的根拠

会社は、通常の雇用目的のために、応募者および従業員に関する情報を維持および処理します。会社が個人データを処理する主要な目的（およびそれを使用する根拠）には、たとえば以下のようなものが挙げられます：

- (i) 雇用関係（当社があなたと締結した契約を含む）に基づく当社の権利および義務に関連する場合：
- 募集採用と人員配属。

- 給与および費用、年金、傷病手当金、または雇用契約に基づくその他の支払いおよび拠出金の管理。
- 欠勤管理または能力に関するポリシーに基づく欠勤または病気の監視。
- グローバルインセンティブ報酬プログラムの管理。
- 業績管理を含む、トレーニングおよび能力開発目的。
- 管理運営計画。
- 評価、昇進、昇給の実施。
- 会社および Skyworks のポリシーの管理。
- 会社や Skyworks の懲戒および苦情処理手続きの管理。
- Skyworks の知的財産および機密情報の保護。
- 会社およびその他のサービス（例：駐車場）の提供。
- 病気、スタッフの重傷、死別などの緊急時における、近親者や緊急サービスへの連絡等。

(ii) 法律および規制上の義務を遵守する目的：

- 外部機関への税務申告、組合への従業員名簿、給与の支払いおよびその他の給付の提供に関連する税務や社会保障関連の義務などを含む、従業員またはその他の労働者に関する情報を提供する法的要件の遵守。
- 職場における従業員の健康と安全に関連する義務など、その他の法的義務。

(iii) 事業を管理し、会社の正当な履歴および目標を追求する目的：

- 会社および Skyworks のアドレス帳、電話帳、電子メールアドレスなど、社内外向けの公開従業員リストの作成。
- 従業員 ID カードの作成。
- ネットワークへのアクセスを含む、IT システムおよびその他の電子リソースの運用。
- 内部通報ホットラインの管理や人事業務の実施。
- 会社のイントラネットで入手可能な Skyworks 電子リソースポリシーに詳述されている、特定の電子通信を含む当社の電子リソースの使用の監視。
- 従業員エンゲージメントの測定と向上。
- パンデミックやその他の公衆衛生上の緊急事態に対応し、従業員の健康や安全を守る目的：
- Skyworks の法務部門が実施する調査。

- 紛争処理および訴訟。

(iv) 上記 (i)～(iii) の目的を達成する目的での、以下に概略されている個人データの第三者への提供。

(v) 各従業員の事前同意に基づく：

- 特定の状況下で、会社は従業員の個人データの特定の処理に対する同意を求める場合があります。

個人データの共有対象となるエンティティ

Skyworks は、会社を効果的に管理し、上記 (i)～(iii) の目的に即して雇用義務を果たすために、従業員の個人データを共有する必要があります。さらに、（従業員の所在地に関係なく）従業員の個人データは、他のエンティティの従業員が所有または管理する中央サーバーやリポジトリに保管されたり、雇用国以外の他の管轄区域に所在する場合があります。その結果、Skyworks が収集する個人データは、Skyworks エンティティおよび関連会社との間で頻繁に共有され、または共同で使用されます。当該 Skyworks エンティティおよび関連会社の詳細については、[こちら](#)を参照してください。

法的または契約上の義務がある場合、または雇用義務など、あなたとの契約上および法律上の義務を遵守する必要がある場合、当社は個人データを第三者に開示します。たとえば、Skyworks は特定の管理機能を外部に委託しているため、これらの委託先サービスプロバイダーに個人データを提供する必要があります。当社は、特定の情報を、外部給与支払者、健康保険業者、およびその他の管理パートナーに転送する必要がある場合があります。また、助言を求める、内部監査や調査を行う、あるいはその他の法律上または契約上の義務を遵守するために、委託に基づいて、専門の法律家、財務アドバイザーなどに個人情報転送しなければならない場合があります。特定の状況下では、業務目的の促進、機密情報の保護、またはビジネスチャンスの追求を目的として、従業員の個人データ（例：Skyworks のメールアドレスや電話番号）を顧客、サプライヤー、その他のパートナーに提供することがあります。

会社は、クラウドまたは第三者のサーバーにあるビジネス生産性ツールを使用することがあります。つまり、従業員がこれらのツールを使用してアクセスしやすいよう、従業員の Skyworks メールアドレスなどの個人データをこれらの第三者と共有する場合があります。

会社は、データ受領者が個人データを適切に保護することを徹底するために、法律上必要な範囲で契約を締結します。これには、個人データの法的保護が不十分であるとみなされ、契約による保護が法的に義務付けられている国・地域への転送も含まれます。さらに会社は、第三者が従業員の個人データを適切に保護および使用することを徹底するため、秘密保持義務、守秘義務、データ保護契約などの契約上の保護に依存する場合があります。

組織再編や買収の可能性がある場合、個人データは、これらの取引に関係する第三者（デューデリジェンスおよび取引プロセスのそれ以降の段階）にも伝達される場合がありますが、これ

らの取引目的に限定されます。そういった場合、この転送は対象となる Skyworks 関連会社、利害関係者、および提案された取引の観点から関連する第三社の正当な利益に基づくものとなります。

会社は、国家安全保障や法執行要件を満たすなど、公的機関からの合法的な要請に応じ、個人データを開示することが義務付けられていることに留意してください。このような場合、法的義務の遵守や法的救済措置の追求（法的請求の開始または弁護を含む）目的で、法執行機関、規制機関、税務や社会保障行政などの政府機関に個人データが比例して開示されることがあります。さらに緊急時、個人データは会社またはその従業員の重大な利益を保護するために使用または開示する場合があります。

個人データの利用目的および保存期間

プロファイリング、開示、参照、共有、海外への送信を含むがこれらに限定されない目的で、会社が自動化された機械でデータを処理する場合、会社はすべての適用法を遵守するものとします。

従業員の個人データは、雇用義務およびその他の適用される法令を遵守する目的で、会社の雇用期間中および雇用終了後も保持および維持されます。応募者の個人データもまた同様に、会社の法的義務を果たすために必要な期間は保持および維持されます。さらに、特定の個人データ（従業員が送受信した電子メールなど）は、会社の継続的事業目的で保持および使用される場合があります。このような記録を維持する期間を決定するために用いられる基準は、法的要件、会社の正当な事業ニーズ、および元従業員に対する実際および潜在的な義務や責任に基づきます。特定の個人データは無期限に記録に保持されます。

個人データに関する選択肢

適用法に従い、応募者または従業員は、Skyworks に個人データを提供するか、提供を控えるかを選択できます。ただし、応募者または従業員が、Skyworks が応募、利益、権利を処理するため、または雇用契約に基づく権利を行使するのに必要な個人データの提供を拒否した場合、Skyworks は当該の応募、福利厚生、権利の処理を拒否し、当該従業員の継続的雇用が影響を受ける場合があります。

応募者または従業員からの要請を受け、適用法に従って、当社は通常、応募者または従業員に以下の内容を許可します：

- 個人データへのアクセス。
- 個人データの修正、入力、または削除。
- 個人データの継続的収集または処理または使用を制限あるいは拒否すること。

- 個人情報在今后処理するための同意を撤回すること。ただし、撤回が遡及的なものではなく、情報を処理するための他の合法的な根拠に影響を与えないことを条件とします。
- 該当法の下で保証された権利を行使すること（個人データのコピーを要請するなど）。

ただし権利は絶対的なものではなく、Skyworksは、法律で認められていない場合には、当該の要求を拒否することができることに留意してください。Skyworksは、従業員との契約上の義務の履行、法的義務の履行、事業の正常な管理および運営に支障をきたす場合など、法律で認められている場合は、特定の要求を拒否することがあります。Skyworksが当該の要求を拒否した場合、その理由が説明されます。

上記の要求手続きについては、下記の個人データ保護責任者にお問い合わせください。

連絡先情報およびデータ保護責任者の情報

従業員の個人データに関するデータ管理者またはデータ取扱エンティティは会社となります。

本プライバシーポリシーについて質問がある、個人データの取り扱いについて説明を求める、苦情がある、本プライバシーポリシーが守られていないと合理的に考えられる、ご自身の個人データに関する要求を提出したい場合は、Skyworks データ保護責任者 Balkrishna Tripathi (Balkrishna.Tripathi@skyworksinc.com)、または該当する場合、会社のデータ保護責任者 ([ここから情報を表示](#)) にお問い合わせください。

個人データ保護のための安全管理措置

Skyworksは、ユーザーの個人データを保護するために、技術面および組織面において合理的な措置を講じています。

当社は、個人データへのアクセスを、個人データが収集された目的を果たすために情報を受け取ることが合理的に必要であるとみなされる個人および組織に限定し、適用法に従って従業員の個人データを保護するために合理的と考えられる予防措置を講じています。しかし、多くのコンピュータシステム、インターネットアプリケーション、ソフトウェアプログラムと同様、不正使用、ハードウェアやソフトウェアの障害などにより、当社が防止策を講じていても、個人データの機密性が損なわれる場合があります。

ユーザーに関連するすべての個人データのセキュリティは当社にとって最大の懸念事項であるため、新しい技術が利用可能になった時点で、定期的にセキュリティを見直し、改善していきます。これには、オンライン応募に関連して当社に提出されたデータを暗号化（AES-256 ビット暗号を使用）したり、歪曲したりするソフトウェアの使用が含まれます。

セキュリティに関してご質問がある場合、上記の「データ保護責任者情報」に記載されている情報を使って、データ保護責任者にお問い合わせください。

本プライバシーポリシーの変更

Skyworks は、プロセスの変更、追加、または適用される法律の発展により必要とされる場合、事前の通知なしに（法律で義務付けられている場合を除く）随時本プライバシーポリシーの全部または一部を変更または終了する権限を有します。 当社は、イントラネットで本情報を定期的に確認することを推奨しており、更新があった場合は従業員に通知し、法的に必要な範囲で従業員の同意を得ることになっています。