

SKYWORKS®

Verhaltens- und Ethikkodex

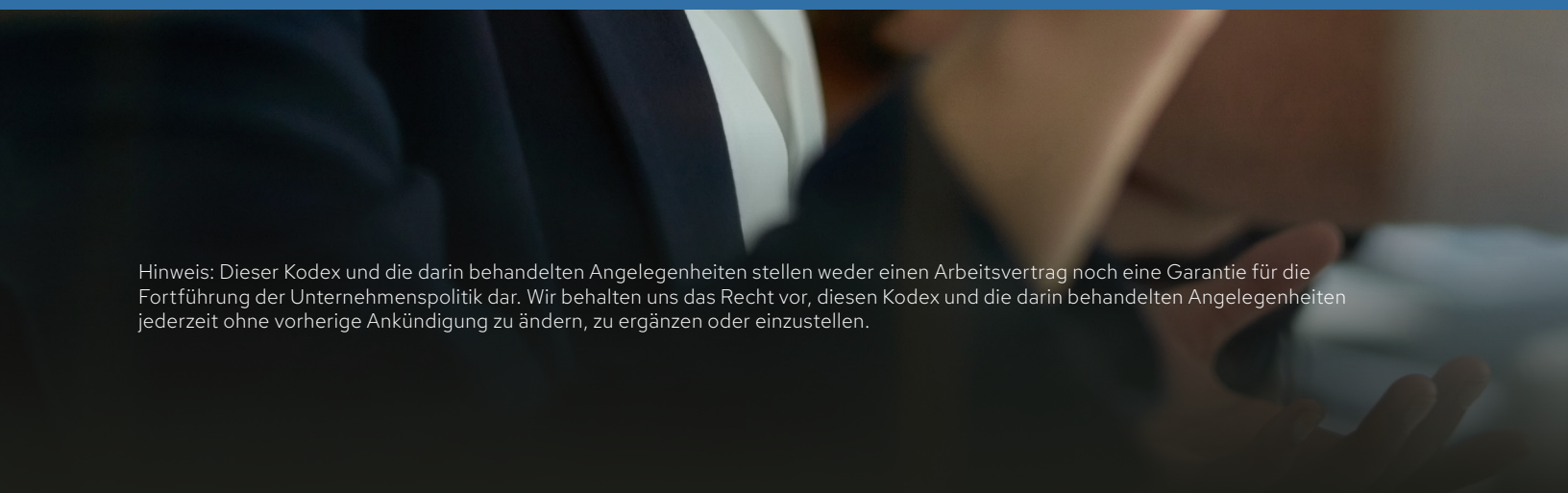
Eine Erklärung zur Unternehmenspolitik

Oktober 2026



Geschäftstätigkeit mit Integrität, Ehrlichkeit und Verantwortungsbewusstsein

Skyworks wird keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergreifen, die mutmaßliche Verstöße gegen diesen Kodex in gutem Glauben melden, und wird auch keine derartigen Vergeltungsmaßnahmen dulden.



Hinweis: Dieser Kodex und die darin behandelten Angelegenheiten stellen weder einen Arbeitsvertrag noch eine Garantie für die Fortführung der Unternehmenspolitik dar. Wir behalten uns das Recht vor, diesen Kodex und die darin behandelten Angelegenheiten jederzeit ohne vorherige Ankündigung zu ändern, zu ergänzen oder einzustellen.



Eine Mitteilung des CEO zu unserer Compliance-Kultur

Skyworks ist bestrebt, eine Kultur zu fördern und aufrechtzuerhalten, die auf der Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen sowie auf höchsten ethischen Standards und höchsten Standards des Geschäftsverhaltens basiert. Die tägliche Ausübung unserer Geschäftstätigkeit mit Integrität, Ehrlichkeit und Professionalität ist ein grundlegendes Merkmal von Skyworks. Als Mitarbeiter erwarten wir von Ihnen, dass Sie zur Förderung dieser Compliance-Kultur beitragen und diesen Kodex kennen, verstehen und einhalten.

Darüber hinaus sind Sie verpflichtet, alle bekannten oder vermuteten Verstöße gegen diesen Kodex oder gegen für Skyworks geltende Gesetze, Vorschriften oder Bestimmungen zu melden. Das Ansprechen und Melden solcher Verstöße ist kein Akt der Illoyalität, sondern vielmehr ein Beitrag zum Schutz des Rufs und der Integrität von Skyworks und dessen Mitarbeitern. Sie können alle vermuteten Verstöße anonym melden und dabei sicher sein, dass Skyworks Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art gegen Personen, die in gutem Glauben vermeintliches Fehlverhalten melden, ausdrücklich untersagt.

Vielen Dank für Ihr Engagement für Skyworks und unsere Compliance-Kultur, die ein Schlüssel zu unserem Erfolg ist.

Phil Brace
Chief Executive Officer (CEO) und Präsident

Anwendbarkeit

Dieser Kodex gilt für unseren Vorstand, unsere Führungskräfte und unsere Mitarbeiter. Wir erwarten außerdem, dass freiberufliche Mitarbeiter, Berater und Geschäftspartner, die im Auftrag von Skyworks tätig sind, die Grundsätze dieses Kodex einhalten. Der Einfachheit halber bezeichnen wir alle Personen, für die dieser Kodex gilt, als „Mitarbeiter."

Verhaltensstandards

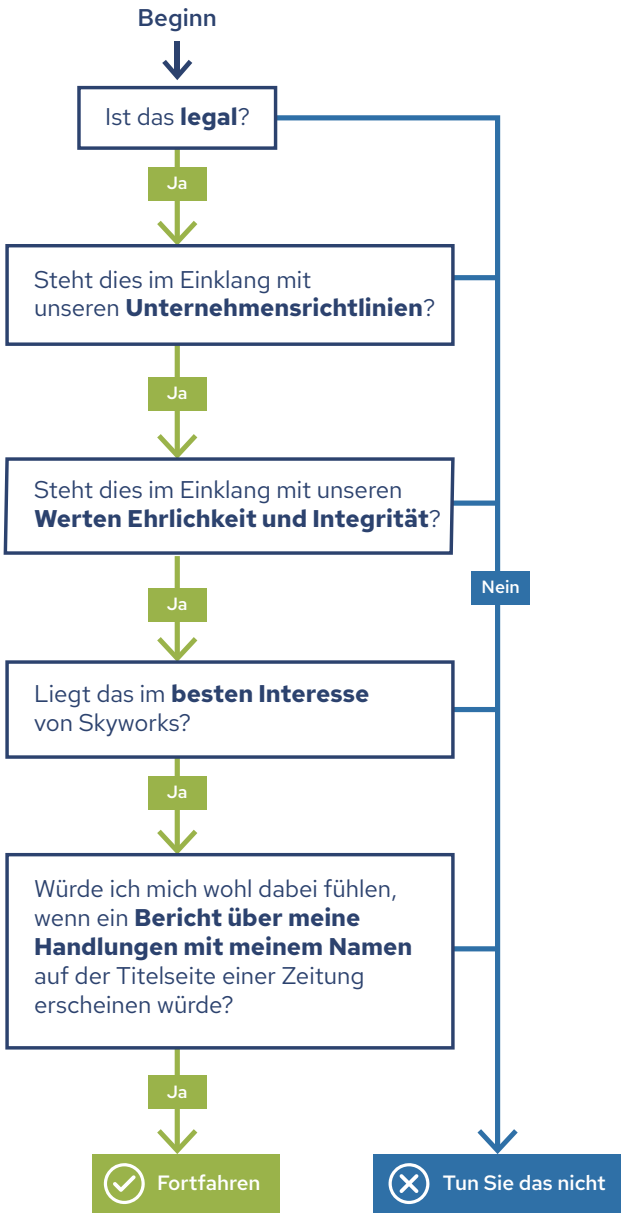
Allgemeines

Dieser Kodex legt die allgemeinen Grundsätze für ethisches Geschäftsverhalten fest, zu denen sich Skyworks bekennt. Sie sollten stets Ihren gesunden Menschenverstand, Ihr gutes Urteilsvermögen und Ihre Unterscheidungsfähigkeit einsetzen.



Leitfaden für ethische Entscheidungen

Sollten Sie einmal vor einer schwierigen geschäftlichen Entscheidung stehen, die in diesem Kodex nicht behandelt wird, stellen Sie sich die folgenden Fragen zu Ihrer geplanten Vorgehensweise:





Sollten Sie über die Beantwortung einer dieser Fragen unsicher sein, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten, den Compliance-Beauftragten von Skyworks (siehe „Durchsetzungsmechanismen“ auf Seite 12 dieses Kodex) oder an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung von Skyworks.

Interessenkonflikte

Eventuell beschließen Sie, an rechtmäßigen finanziellen, geschäftlichen Tätigkeiten oder sonstigen Aktivitäten teilzunehmen, die nicht in Ihr Aufgabengebiet fallen. Diese Tätigkeiten dürfen weder tatsächlich noch dem Anschein nach im Widerspruch zu Ihren Verpflichtungen gegenüber Skyworks stehen. Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn eine persönliche Tätigkeit mit den Interessen von Skyworks in Konflikt steht oder es Ihnen erschwert, im besten Interesse von Skyworks zu handeln. Ein Interessenkonflikt kann auch entstehen, wenn Sie persönliche Vorteile für sich erhalten oder wenn Sie anderen Vorteile gewähren oder anbieten, die angesichts Ihrer Rolle bei Skyworks unzulässig sind.

Sie sollten jede Beziehung vermeiden, die zu einem tatsächlichen oder scheinbaren Interessenkonflikt mit Ihren Pflichten und Verantwortlichkeiten gegenüber Skyworks führen würde. Sie müssen Skyworks außerdem alle Umstände offenlegen, die Ihrer Meinung nach Zweifel an Ihrer Fähigkeit aufkommen lassen könnten, objektiv und im besten Interesse von Skyworks zu handeln.

Hier sind einige Beispiele für mögliche Interessenkonflikte, die Sie offenlegen müssen:

- die Annahme einer Nebentätigkeit bei einem Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten von Skyworks;
- die Tätigkeit als Vorstandsmitglied (oder in einem Beirat) bei einem Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten von Skyworks;
- Geschäftliche Transaktionen mit einem anderen Unternehmen, an dem Sie oder ein Familienmitglied eine wesentliche Beteiligung halten;
- der Besitz einer bedeutenden Beteiligung an einem Unternehmen, das ein Wettbewerber, Kunde oder Lieferant von Skyworks ist;
- die selbstständige Tätigkeit als Berater für einen Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten von Skyworks;
- die Aufnahme eines Darlehens oder die Gewährung einer Bürgschaft für private Verpflichtungen durch einen Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten von Skyworks oder der Abschluss einer Finanztransaktion mit einem solchen;
- eine direkte Berichtspflicht gegenüber einem Familienmitglied oder einer anderen Person, zu der eine enge persönliche Beziehung besteht; oder
- das Anbieten oder Annehmen von Wertgegenständen, die über einen bescheidenen Wert hinausgehen, wie Geschenke, Rabatte oder jede Form von Vergütung an oder von einer Person oder Organisation, die eine Geschäftstätigkeit mit Skyworks ausübt oder potenziell ausüben könnte; ein Gegenstand gilt als über einen bescheidenen Wert hinausgehend, wenn er: (i) das übersteigt, was in der anerkannten Geschäftspraxis als angemessen und üblich gilt; (ii) in bar (ganz oder teilweise) erfolgt; (iii) mit einer Verpflichtung oder Erwartung verbunden ist (sei sie ausdrücklich oder stillschweigend); oder (iv) die Einflussnahme auf die Geschäftstätigkeit beeinflusst oder als Einflussnahme wahrgenommen werden könnte.

Ethische Herausforderung

Was soll ich tun, wenn mir ein Lieferant ein unangemessenes Geschenk wie beispielsweise einen Urlaub anbietet?

Antwort

Teilen Sie dem Lieferanten mit, dass die Annahme des Geschenks einen Verstoß gegen die Richtlinien von Skyworks darstellen würde. Man könnte auch sagen, dass Skyworks jeden Anschein von Unangemessenheit vermeiden möchte.



Als Mitarbeiter sind Sie verpflichtet, potenzielle, tatsächliche oder scheinbare Interessenkonflikte dem Compliance-Beauftragten von Skyworks oder über das „Whistleblower"-System zu melden (siehe „Durchsetzungsmechanismen" auf Seite 12 dieses Kodex).

Bevor Sie eine Position als leitender Angestellter oder Vorstandsmitglied (oder Mitglied eines Beirats) bei einem externen Unternehmen oder einer Organisation annehmen, das bzw. die eine Geschäftsbeziehung zu Skyworks unterhält oder ein Wettbewerber von Skyworks ist oder werden könnte, müssen Sie eine schriftliche Genehmigung einholen. Darüber hinaus müssen Sie eine schriftliche Genehmigung einholen, bevor Sie ein Vorstandsamt bei einer gemeinnützigen Organisation annehmen, zu der möglicherweise eine Geschäftsbeziehung mit dem Unternehmen besteht oder bei der finanzielle oder sonstige Unterstützung durch Skyworks erwartet oder gewünscht wird. Sofern Sie weder Mitglied des Vorstands von Skyworks noch leitender Angestellter sind, muss diese Genehmigung vom Compliance-Beauftragten von Skyworks erteilt werden. Wenn Sie Vorstandsmitglied oder leitender Angestellter sind, muss diese Genehmigung vom Vorstand genehmigt werden.

Sie sollten Ihren Vorgesetzten außerdem informieren, wenn Sie eine Beschäftigung, eine Beratertätigkeit oder ähnliche Tätigkeiten außerhalb von Skyworks annehmen oder ausüben.

Ethische Herausforderung

Darf ich eine externe Geschäftstätigkeit ausüben, die ein Produkt vermarktet, das ich in meiner Freizeit entwickelt habe?

Antwort

Ein Interessenkonflikt könnte beispielsweise entstehen, wenn Ihr Produkt mit einem Produkt von Skyworks konkurriert, wenn es sich auf einen Teil der Geschäftstätigkeit von Skyworks bezieht oder wenn Ihre geschäftlichen Aktivitäten Ihre Fähigkeit beeinträchtigen, Ihre Arbeit bei Skyworks auszuüben. Um sicherzustellen, dass kein Interessenkonflikt besteht, müssen Sie Ihre Pläne Ihrem Vorgesetzten und dem Compliance-Beauftragten von Skyworks mitteilen.

Unternehmenschancen

Sie sind gegenüber Skyworks dazu verpflichtet, dessen berechtigte Interessen an seiner Geschäftstätigkeit jederzeit zu fördern.

Daher ist es Ihnen untersagt:

- Geschäftsmöglichkeiten, die Sie unter Nutzung von Eigentum, Ressourcen, Informationen oder Ihrer Position bei Skyworks für sich selbst oder Dritte entdeckt haben, zu nutzen, ohne diese zuvor Skyworks anzubieten;
- Unternehmensvermögen, -ressourcen, -informationen oder Ihre Position zum persönlichen Vorteil zu nutzen; oder
- in irgendeiner Weise mit Skyworks in Wettbewerb zu treten.

Bevor Sie eine Geschäftsmöglichkeit, die für Skyworks von Interesse sein könnte, selbst weiterverfolgen, sollten Sie diese Ihrem Vorgesetzten und dem Compliance-Beauftragten von Skyworks vollständig offenlegen, um zu klären, ob Skyworks daran interessiert ist, diese Geschäftsmöglichkeit weiterzuverfolgen. Sollte Skyworks schriftlich auf sein Recht verzichten, die Geschäftsmöglichkeit zu verfolgen, können Sie diese unter denselben Bedingungen, unter denen Sie ursprünglich darüber informiert haben, und in einer Weise, die mit diesem Kodex im Einklang steht, weiterverfolgen.

Ethische Herausforderung

Ein kleiner Hersteller benötigt Unterstützung bei einem Schaltungsdesign. Kann ich als Berater tätig werden, um mir etwas dazuzuverdienen?

Antwort

Sofern der Hersteller nicht im Wettbewerb mit Skyworks oder einem seiner Kunden oder Lieferanten steht, können Sie die Geschäftstätigkeit möglicherweise unterstützen, sofern Sie Ihren Vorgesetzten darüber informieren und Skyworks zuvor die Möglichkeit geben, das Geschäft abzulehnen.



Vertrauliche und geschützte Informationen

Die Arbeitsverträge von Skyworks verbieten die Nutzung oder Weitergabe vertraulicher oder geschützter Informationen[1] von Skyworks (oder solchen Informationen, die von Kunden oder Geschäftspartnern erhalten wurden) an Dritte, es sei denn, dies ist im Rahmen Ihrer Aufgaben als Mitarbeiter zulässig und erforderlich.

Zusätzlich zu den Verpflichtungen, die sich aus Ihrem Arbeitsvertrag ergeben, sollten Sie folgende Richtlinien befolgen:

- Sie dürfen vertrauliche oder geschützte Informationen nur auf der Grundlage einer schriftlichen Vereinbarung entgegennehmen und weitergeben, die von einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung von Skyworks genehmigt wurde;
- verwenden oder kopieren Sie keine vertraulichen Informationen Dritter, es sei denn, der Eigentümer hat dies schriftlich genehmigt;
- lehnen Sie unaufgefordert übermittelte vertrauliche oder geschützte Informationen Dritter ab oder leiten Sie diese, falls Sie sie versehentlich erhalten haben, zur angemessenen Weiterverwendung an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung von Skyworks weiter; und
- nutzen Sie keine vertraulichen oder geschützten Informationen eines ehemaligen Arbeitgebers, übertragen Sie diese nicht an Skyworks und geben Sie solche Informationen nicht an andere Mitarbeiter von Skyworks weiter.

Darüber hinaus ist es Ihnen untersagt, vertrauliche oder geschützte Informationen von Skyworks (oder nicht öffentliche Informationen in Bezug auf Dritte, die Ihnen im Rahmen Ihrer Beschäftigung oder Tätigkeit bei Skyworks zur Verfügung gestellt wurden) im Zusammenhang mit Wetten, dem Handel oder der Teilnahme an Aktivitäten auf Prognosemärkten oder ähnlichen Plattformen offenzulegen oder zu nutzen. Dies betrifft Aktivitäten, bei denen Teilnehmer auf den Ausgang oder die Wahrscheinlichkeit des Ausgangs von Ereignissen wetten können, einschließlich Unternehmensankündigungen oder -entwicklungen.

Ethische Herausforderung

Ich habe mit einer ehemaligen Mitarbeiterin von Skyworks zu Mittag gegessen, die mittlerweile bei einem anderen Unternehmen arbeitet. Sie hat Fragen zu einem Projekt gestellt, an dem wir zusammen gearbeitet haben. Wäre es in Ordnung gewesen, mit ihr darüber zu sprechen?

Antwort

Unternehmensprojekte sind vertraulich und dürfen ohne vorherige Genehmigung der Geschäftsleitung und/oder eines Mitarbeiters der Rechtsabteilung von Skyworks nicht nach außen weitergegeben werden. Die versehentliche Weitergabe aktualisierter Informationen an sie könnte die Geschäftstätigkeit von Skyworks beeinträchtigen.



[1] Beachten Sie, dass vertrauliche und/oder geschützte Informationen auch geistiges Eigentum umfassen (z. B. Entwürfe, Schaltpläne, Rezepturen, technische Spezifikationen, Verfahren, Erfindungen usw.).

Sollten Sie Fragen zu vertraulichen oder geschützten Informationen haben oder Unterstützung bei einer Vertraulichkeits- oder Geheimhaltungsvereinbarung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung von Skyworks.

Wenn Sie über vertrauliche oder geschützte Informationen sprechen, sollten Sie außerdem stets auf Ihre Umgebung achten. Sie sollten davon absehen, an öffentlichen Orten oder in Anwesenheit anderer Personen – einschließlich Mitarbeiter, die diese Informationen nicht benötigen – über die Geschäftstätigkeiten von Skyworks zu sprechen.

Einhaltung aller Gesetze, Vorschriften, Bestimmungen und Richtlinien

Skyworks unterliegt sowohl in den USA als auch im Ausland Gesetzen, Vorschriften und Bestimmungen, deren Verletzung ein erhebliches Risiko für das Unternehmen darstellen könnte. Die Einhaltung der Gesetze – sowohl in Bezug auf den Wortlaut als auch den Geist – bildet die Grundlage für die ethischen Standards von Skyworks. Dies umfasst ohne Einschränkung Gesetze zu Folgendem:

- Bestechung im geschäftlichen Verkehr, Schmiergelder, Geldwäsche und Korruption;
- Urheberrecht, Warenzeichen und Geschäftsgeheimnisse;
- Datenschutz;
- Insiderhandel;
- Event-Kontraktmärkte, die gemeinhin als „Prognosemärkte" bezeichnet werden (z. B. Polymarket, Kalshi usw.);
- illegale politische Spenden;
- Kartellrecht, Absprachen und andere wettbewerbswidrige Praktiken;
- korrupte Praktiken im Ausland;
- Umweltgefahren;
- Aufbewahrung und Vernichtung von Dokumenten;
- Finanzberichterstattung und Steuerhinterziehung;
- Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz;
- Arbeitsschutz oder
- Missbrauch von Unternehmensvermögen.



Von Ihnen wird erwartet, dass Sie alle Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen kennen und einhalten, die für Skyworks und für Sie als Mitarbeiter gelten. Sollten Zweifel über die Rechtmäßigkeit und Angemessenheit einer Handlung bestehen, sollten Sie unverzüglich Ihren Vorgesetzten oder einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung von Skyworks um Rat fragen.

Um Sie kontinuierlich über die für Ihr Verhalten geltenden Gesetze zu informieren, verfügt Skyworks über separate, detaillierte Richtlinien. Diese umfassen Themen wie Insiderhandel und Geheimhaltung wesentlicher nicht öffentlicher Informationen; elektronische Ressourcen, Datenschutz und Datensicherheit; Dienstreisen; soziale Medien und externe Kommunikation; Zeiterfassung; ein positives Arbeitsumfeld sowie ein Arbeitsumfeld frei von Gewalt, Drogen, Alkohol, Belästigung und Diskriminierung sowie reisebedingte und geschäftliche Bewirtungen und Unterhaltungsangebote (die geschäftlich angemessen sein und den Werten von Skyworks entsprechen müssen). Von Ihnen wird erwartet, dass Sie diese Richtlinien sowie die anderen im Intranet von Skyworks veröffentlichten Richtlinien unter Skylink lesen und einhalten.

Vollständige, faire, genaue, zeitnahe und verständliche Offenlegungen

Um sicherzustellen, dass alle Unterlagen zur Geschäftstätigkeit und alle Finanzberichte korrekt, vollständig und verständlich sind und keine Auslassungen sowie keine falschen oder irreführenden Angaben enthalten, unterhält Skyworks interne Kontrollmechanismen und Verfahren, die darauf ausgelegt sind, eine angemessene Sicherheit für Folgendes zu gewährleisten:

- Zuverlässigkeit der Finanzberichterstattung in Übereinstimmung mit den in den USA allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen; und
- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften.

Die bei der SEC hinterlegten und eingereichten Unterlagen von Skyworks müssen vollständig, wahrheitsgemäß, korrekt, fristgerecht und verständlich sein. Mitarbeiter, die Informationen für solche Einreichungen und Berichte bereitstellen, müssen diese Verantwortung ernst nehmen und Anfragen dieser Art umgehend und wahrheitsgemäß beantworten.

Ethische Herausforderung

Um die Kosten für eine von Skyworks gesponserte Happy Hour der Abteilung zu decken, empfahl mir mein Vorgesetzter, diese in der Spesenabrechnung als Geschäftsessen anzugeben, damit die Kosten problemlos erstattet werden. Was soll ich tun?

Antwort

Ihr Instinkt täuscht Sie nicht, wenn er Ihnen sagt, dass das nicht korrekt ist. Wenden Sie sich an die Personalabteilung oder den Compliance-Beauftragten von Skyworks, um Ihr Anliegen zu besprechen.

Anzeichen für eine unsachgemäße Finanzberichterstattung können unter anderem sein:

- Finanzergebnisse, die offenbar nicht mit der Entwicklung der zugrunde liegenden Geschäftstätigkeit übereinstimmen;
- unrichtige Unternehmensaufzeichnungen, wie überhöhte Spesenabrechnungen oder fehlerhafte Arbeitszeitnachweise oder Rechnungen;
- Transaktionen, die offensichtlich keinen legitimen Zweck für die Geschäftstätigkeit erfüllen; oder
- Anträge, die darauf abzielen, die üblichen Prüf- und Genehmigungsverfahren von Skyworks zu umgehen.



Durchsetzungsmechanismen

Sollten Sie Kenntnis von potenziellen oder vermuteten Verstößen gegen diesen Kodex oder geltendes Recht haben, bitten wir Sie, alle relevanten Informationen an einen der unten aufgeführten Ansprechpartner zu melden.

Solche Fragen oder Anliegen können an einen oder alle der folgenden Ansprechpartner gerichtet werden. Sollten Sie mit der Lösung nicht zufrieden sein, können Sie diese Fragen oder Anliegen an einen oder mehrere der anderen Ansprechpartner weiterleiten:

- einen Vorgesetzten oder einen Vertreter der Personalabteilung;
- ein Mitglied der Rechtsabteilung von Skyworks oder der internen Revisionsabteilung von Skyworks;
- Skyworks über das „Whistleblower"-Meldesystem, das auf der Intranetseite Skylink von Skyworks ausgewiesen ist und unter www.skyworksinc.com/whistleblower zugänglich ist;
- den Compliance-Beauftragten von Skyworks (ComplianceOfficer@skyworks.com);
- den Revisionsausschuss des Vorstands; oder
- die Betrugs-Hotline des Verteidigungsministeriums unter der Nummer 1-800-424-9098 für Fragen zu Compliance und zu ethischen Fragen.

Sie können Bedenken mündlich oder schriftlich und, falls gewünscht, anonym vorbringen. Alle Fragen und Meldungen über bekannte oder mutmaßliche Verstöße gegen diesen Kodex oder gegen das Gesetz werden mit sensibler Sorgfalt und Diskretion behandelt.

Richtlinie gegen Vergeltungsmaßnahmen



Skyworks wird keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergreifen und auch keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen dulden, die mutmaßliche Verstöße gegen diesen Kodex oder geltende Gesetze, Vorschriften oder Bestimmungen melden oder an entsprechenden Untersuchungen mitwirken. Das bedeutet, dass Skyworks Ihnen untersagt, Vergeltungsmaßnahmen zu ergreifen oder in irgendeiner Weise nachteilige Maßnahmen gegen Personen zu ergreifen, die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich eines Verhaltens geäußert oder zur Lösung eines solchen Problems beigetragen haben. Sollten Sie solche Vergeltungsmaßnahmen ergreifen, müssen Sie damit rechnen, dass es zu Disziplinarmaßnahmen kommt, die bis hin zur Kündigung reichen können.

Strafen bei Verstößen

Bei Verstößen gegen diesen Kodex verpflichtet sich Skyworks, umgehend Maßnahmen zu ergreifen. Bei Verstößen gegen diesen Kodex müssen Sie mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen.

Nachfolgend finden Sie Beispiele für Verhaltensweisen, die zu Disziplinarmaßnahmen führen können:

- Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen innerhalb von Skyworks, die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich eines Verhaltens geäußert haben;
- jede Handlung, die gegen diesen Kodex oder gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder Bestimmungen verstößt;
- Auffordern anderer, gegen diesen Kodex oder geltende Gesetze, Vorschriften oder Bestimmungen zu verstoßen;
- das Versäumnis, einen bekannten oder mutmaßlichen Verstoß gegen diesen Kodex oder gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder Bestimmungen unverzüglich zu melden; oder
- mangelnde Kooperationsbereitschaft bei internen Untersuchungen zu möglichen Verstößen gegen diesen Kodex oder gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder Bestimmungen.

Die vorstehende Liste von Beispielen ist keine erschöpfende Liste von Handlungen, die gegen den Kodex verstoßen könnten; sie dient lediglich zur Veranschaulichung. Skyworks wird mutmaßliche Verstöße nach eigenem Ermessen von Fall zu Fall prüfen.



Ausnahmen zu diesem Kodex

Ausnahmen zu diesem Kodex dürfen nur im Einzelfall und nur unter außergewöhnlichen Umständen gewährt werden. Ausnahmen für Mitarbeiter dürfen ausschließlich von einem leitenden Angestellten von Skyworks gewährt werden. Ausnahmen für Mitglieder des Vorstands und Führungskräfte von Skyworks können ausschließlich vom Vorstand von Skyworks gewährt werden und werden umgehend der Öffentlichkeit bekannt gegeben.

Empfang des Verhaltens- und Ethikkodex

Ich habe ein Exemplar des Verhaltens- und Ethikkodex von Skyworks Solutions, Inc. erhalten und dessen Inhalt gelesen und verstanden. Ich bin mir meiner Verpflichtung bewusst, diesen Kodex sowie die geltenden Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen einzuhalten und alle mutmaßlichen Verstöße gegen diesen Kodex oder gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder Bestimmungen den zuständigen Mitarbeitern bei Skyworks zu melden. Ich verstehe, dass Skyworks allen Mitarbeitern ausdrücklich untersagt, Vergeltungsmaßnahmen gegen andere Mitarbeiter zu ergreifen, die in gutem Glauben mutmaßliche Verstöße gegen den Kodex oder gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder Bestimmungen melden. Ich bin mit allen mir zur Verfügung stehenden Informationsquellen vertraut, sollte ich Fragen zu bestimmten Verhaltensweisen, diesem Kodex, anderen Unternehmensrichtlinien und -vorgaben oder Gesetzen, Vorschriften oder Bestimmungen haben.

Name in Druckbuchstaben: _____

Unterschrift: _____

Position: _____

Datum: _____

Bitte unterzeichnen Sie den Erhalt, versehen Sie ihn mit dem Datum und geben Sie ihn an den Compliance-Beauftragten von Skyworks zurück.