

SKYWORKS®

Código de conducta y ética empresarial

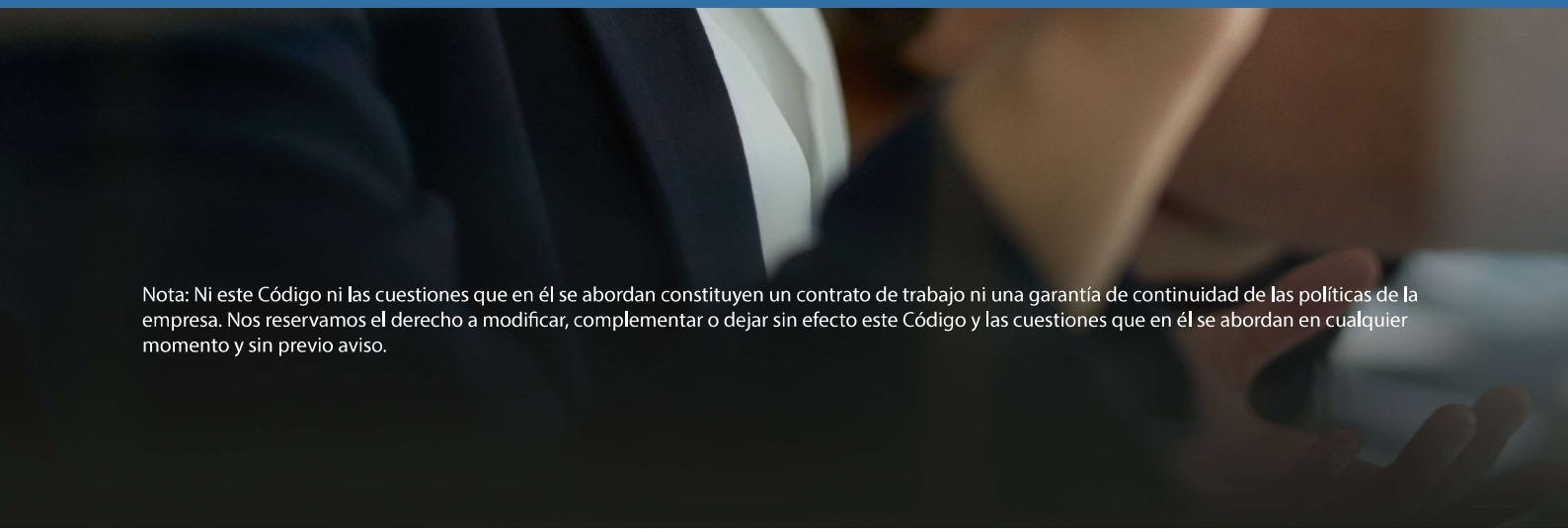
Declaración de la política de la empresa

Octubre de 2026



Desarrollo de la actividad empresarial con integridad, honestidad y responsabilidad

Skyworks no tomará represalias contra ninguna persona que denuncie de buena fe presuntas infracciones de este Código ni tolerará que se tomen represalias contra ella.



Nota: Ni este Código ni las cuestiones que en él se abordan constituyen un contrato de trabajo ni una garantía de continuidad de las políticas de la empresa. Nos reservamos el derecho a modificar, complementar o dejar sin efecto este Código y las cuestiones que en él se abordan en cualquier momento y sin previo aviso.



Mensaje de nuestro consejero delegado sobre nuestra cultura de cumplimiento normativo

Skyworks procura fomentar y mantener una cultura de cumplimiento de la legislación, las normas y los reglamentos aplicables, así como de los más altos estándares de ética y conducta empresarial. Actuar cada día con integridad, honestidad y profesionalidad en el desarrollo de nuestra actividad empresarial es uno de los pilares fundamentales de Skyworks Como empleado, se espera que contribuyas a promover esta cultura de cumplimiento normativo y que conozcas, comprendas y respetes este Código.

Además, tienes la obligación de denunciar cualquier infracción conocida o presunta de este Código o de cualquier ley, norma o reglamento aplicable a Skyworks. Alzar la voz y denunciar estas infracciones no constituye un acto de deslealtad, sino una forma de proteger la reputación y la integridad de Skyworks y de sus empleados. Puedes denunciar de forma anónima cualquier presunta infracción, con la garantía de que Skyworks prohíbe expresamente cualquier tipo de represalia contra quienes comuniquen de buena fe presuntas conductas indebidas.

Gracias por tu compromiso con Skyworks y con nuestra cultura de cumplimiento normativo, que es clave para nuestro éxito.



Ámbito de aplicación

Este Código se aplica a nuestro Consejo de Administración, a los directivos y a los empleados. También esperamos que los contratistas independientes, consultores y socios comerciales que actúen en nombre de Skyworks respeten los principios establecidos en este Código. Por comodidad, nos referiremos a todas las personas sujetas a este Código como «empleados».

Normas de conducta

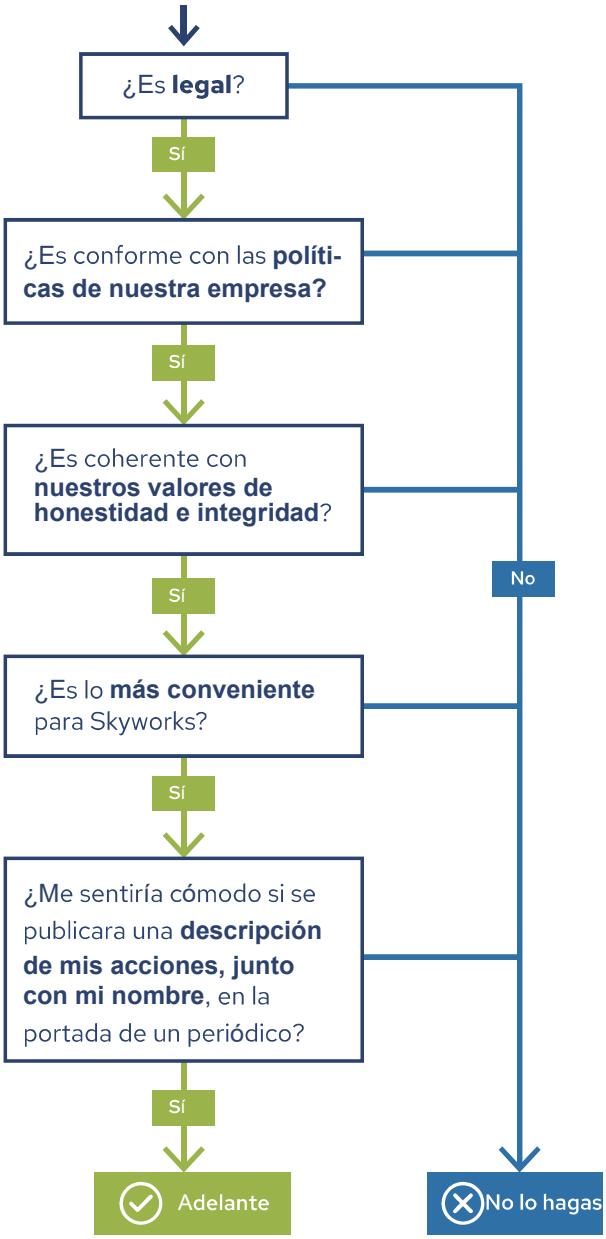
Generalidades

Este Código establece los principios generales de conducta empresarial ética que defiende Skyworks. Debes actuar siempre con sentido común, buen criterio y capacidad de discernimiento.



Guía para la toma de decisiones éticas

Si alguna vez te enfrentas a una decisión empresarial difícil que no esté contemplada en este Código, plantéate las siguientes preguntas sobre la actuación que estás considerando:





Si no tienes clara la respuesta a alguna de estas preguntas, consulta a tu supervisor, al responsable de cumplimiento normativo de Skyworks (véase «Mecanismos de aplicación» en la página 12 de este Código) o a un miembro del departamento jurídico de Skyworks.

Conflictos de intereses

Puedes optar por participar en actividades financieras, empresariales o de otro tipo que sean legítimas y ajenas a tu trabajo. Estas actividades no deben generar ningún conflicto, real o aparente, con tus responsabilidades para con Skyworks. Puede producirse un conflicto de intereses cuando una actividad personal interfiere con los intereses de Skyworks o dificulta que actúes en beneficio de Skyworks. También puede surgir un conflicto de intereses cuando recibes personalmente, o proporcionas u ofreces a otras personas, beneficios que resultan indebidos debido a tu función en Skyworks.

Debes evitar cualquier relación que pueda generar un conflicto de intereses, real o aparente, con tus deberes y responsabilidades para con Skyworks. Además, debes comunicar a Skyworks cualquier circunstancia que consideres que pueda suscitar dudas sobre tu capacidad para actuar con objetividad y en beneficio de Skyworks.

Estos son algunos ejemplos de posibles conflictos de intereses que debes comunicar:

- mantener simultáneamente una relación laboral con cualquier competidor, cliente o proveedor de Skyworks;
- ser miembro del consejo de administración (o de un comité consultivo) de cualquier competidor, cliente o proveedor de Skyworks;
- realizar operaciones comerciales en nombre de la empresa con otra entidad en la que tú o un familiar tengáis una participación significativa;
- poseer una participación significativa en una entidad que sea competidora, cliente o proveedora de Skyworks;
- prestar servicios de consultoría de forma independiente a un competidor, cliente o proveedor de Skyworks;
- obtener un préstamo o una garantía de obligaciones personales de un competidor, cliente o proveedor de Skyworks, o realizar una operación financiera con ellos;
- mantener una relación de dependencia jerárquica directa con un familiar o con cualquier otra persona con la que exista una relación personal estrecha; u
- ofrecer o aceptar cualquier obsequio, beneficio u otra ventaja de valor más que simbólico, como regalos, descuentos o cualquier forma de remuneración, a una persona o entidad que mantenga o pueda llegar a mantener relaciones comerciales con Skyworks, o recibirla de ella; se considera que un artículo tiene un valor superior al módico si: (i) supera lo que se considera razonable y habitual según las prácticas comerciales aceptadas; (ii) consiste, total o parcialmente, en dinero en efectivo; (iii) lleva aparejada alguna obligación o expectativa (expresa o implícita); o (iv) influye o puede percibirse que influye en las decisiones empresariales.



Dilemas éticos

¿Qué debo hacer si un proveedor me ofrece un regalo inapropiado, como unas vacaciones?

Respuesta

Explica al proveedor que aceptar el regalo supondría infringir las políticas de Skyworks. También puedes indicarle que Skyworks desea evitar cualquier apariencia de conducta indebida.



Como empleado, debes comunicar cualquier posible conflicto de intereses, ya sea real o aparente, al responsable de cumplimiento normativo de Skyworks o a través del sistema de denuncia de irregularidades («Whistleblower») (véase «Mecanismos de aplicación» en la página 12 de este Código).

Debes obtener una autorización por escrito antes de aceptar cualquier cargo como alto directivo o miembro del consejo de administración (o de un comité consultivo) de cualquier empresa o entidad externa que mantenga una relación comercial con Skyworks o que sea o pueda llegar a ser competidora de Skyworks. Además, debes obtener una autorización por escrito antes de aceptar un puesto en el órgano de gobierno de una entidad sin ánimo de lucro cuando pueda existir una relación comercial con la empresa o se espere o desee recibir apoyo económico o de otro tipo por parte de Skyworks. Si no eres miembro del Consejo de Administración de Skyworks ni alto directivo, dicha autorización deberá concederla el responsable de cumplimiento normativo de Skyworks. Si eres miembro del Consejo de Administración o alto directivo, dicha autorización deberá concederla el Consejo de Administración.

También debes informar a tu supervisor si aceptas un empleo o realizas actividades de consultoría u otras similares fuera de Skyworks.

Dilemas éticos

¿Puedo tener un negocio propio que comercialice un producto que he desarrollado en mi tiempo libre?

Respuesta

Podría surgir un conflicto de intereses, por ejemplo, si tu producto compite con uno de Skyworks, si está relacionado con alguna de las actividades de Skyworks o si tu negocio interfiere con tu capacidad para desempeñar tu trabajo en Skyworks. Para asegurarte de que no existe ningún conflicto, debes comunicar tus planes a tu supervisor y al responsable de cumplimiento normativo de Skyworks.

Oportunidades de negocio

Tienes la obligación de velar en todo momento por los intereses empresariales legítimos de Skyworks.

Por consiguiente, tienes prohibido:

- aprovechar para ti o para un tercero oportunidades de negocio descubiertas mediante el uso de bienes, recursos o información de Skyworks, o gracias a tu puesto en la empresa, sin haber ofrecido previamente dichas oportunidades a Skyworks;
- utilizar los bienes, recursos o información de la empresa, o tu puesto en ella, para obtener un beneficio personal; o
- competir con Skyworks de cualquier forma.

Antes de aprovechar por tu cuenta una oportunidad de negocio que pueda ser de interés para Skyworks, debes comunicarla íntegramente a tu supervisor y al responsable de cumplimiento normativo de Skyworks para determinar si la empresa está interesada en aprovechar dicha oportunidad. Si Skyworks renuncia por escrito a su derecho a aprovechar la oportunidad de negocio, podrás hacerlo por tu cuenta en los mismos términos y condiciones que comunicaste inicialmente y de una manera que sea conforme con este Código.

Dilemas éticos

Un pequeño fabricante necesita ayuda con el diseño de un circuito. ¿Puedo prestar servicios de consultoría para obtener unos ingresos adicionales?

Respuesta

Si el fabricante no compite con Skyworks ni con ninguno de sus clientes o proveedores, es posible que puedas prestarle ayuda, siempre que informes a tu supervisor y des primero a Skyworks la oportunidad de decidir si desea aceptar o rechazar el negocio.



Información confidencial y de titularidad exclusiva

Los contratos de trabajo de Skyworks prohíben utilizar o divulgar a terceros cualquier información confidencial o de titularidad exclusiva[1] de Skyworks (o de cualquier información de este tipo recibida de sus clientes o socios comerciales), salvo cuando esté autorizado y sea necesario para el desempeño de tus funciones como empleado.

Además de las obligaciones establecidas en tu contrato de trabajo, debes seguir estas directrices:

- recibir y divulgar información confidencial o de titularidad exclusiva únicamente en virtud de un acuerdo escrito aprobado por un miembro del departamento jurídico de Skyworks;
- no utilizar ni copiar información confidencial de terceros, salvo que su titular lo autorice por escrito;
- rechazar la información confidencial o de titularidad exclusiva de terceros que no hayas solicitado o, si la recibes involuntariamente, remitirla a un miembro del departamento jurídico de Skyworks para que determine cómo proceder; y
- no utilizar información confidencial o de titularidad exclusiva de un antiguo empleador, ni llevarla a Skyworks ni facilitarla a otros empleados de Skyworks.

Asimismo, tienes prohibido divulgar o utilizar cualquier información confidencial o de titularidad exclusiva de Skyworks (o cualquier información no pública relativa a terceros que hayas obtenido o a la que hayas tenido acceso durante tu relación laboral o profesional con Skyworks) para realizar apuestas, negociar u operar en mercados de predicción o en cualquier plataforma similar que permita a los participantes apostar sobre el resultado de acontecimientos o la probabilidad de que se produzcan, incluidos los anuncios o acontecimientos relacionados con la actividad empresarial.

[1] Ten en cuenta que la información confidencial o de titularidad exclusiva incluye la propiedad intelectual (por ejemplo, diseños, esquemas, fórmulas, especificaciones técnicas, procesos, invenciones, etc.).

Dilemas éticos

Comí con una antigua empleada de Skyworks que ahora trabaja para otra empresa. Me preguntó por un proyecto en el que habíamos trabajado juntos. ¿Habría sido correcto hablar del proyecto con ella?

Respuesta

Los proyectos de la empresa son confidenciales y no deben comentarse con personas ajenas a ella sin la autorización previa de la dirección o de un miembro del departamento jurídico de Skyworks. La divulgación involuntaria de información actualizada a esta persona podría perjudicar las perspectivas comerciales de Skyworks.



Si tienes alguna pregunta sobre la información confidencial o de titularidad exclusiva, o necesitas ayuda con un acuerdo de confidencialidad o de no divulgación, consulta al departamento jurídico de Skyworks.

Además, cuando hables de información confidencial o de titularidad exclusiva, debes prestar atención a tu entorno. Debes abstenerte de hablar sobre asuntos de Skyworks en lugares públicos o en presencia de otras personas, incluidos empleados, que no necesiten conocer dicha información.

Cumplimiento de todas las leyes, normas, reglamentos y políticas

Skyworks está sujeta a leyes, normas y reglamentos tanto en Estados Unidos como en el extranjero, cuyo incumplimiento podría exponer a la empresa a riesgos importantes. El cumplimiento de la ley, tanto en su letra como en su espíritu, constituye la base de los principios éticos de Skyworks. Esto incluye, entre otras, las leyes relativas a:

- sobornos comerciales, comisiones ilegales, blanqueo de capitales y corrupción;
- derechos de autor, marcas comerciales y secretos comerciales;
- privacidad de la información;
- operaciones basadas en información privilegiada;
- mercados de contratos vinculados a acontecimientos, comúnmente denominados «mercados de predicción» (por ejemplo, Polymarket, Kalshi, etc.);
- contribuciones políticas ilegales;
- prácticas monopolísticas, colusión y otras prácticas contrarias a la competencia;
- prácticas corruptas en el extranjero;
- riesgos medioambientales;
- conservación y destrucción de documentos;
- información financiera y evasión fiscal;



- discriminación o acoso laboral;
- salud y seguridad en el trabajo; o
- uso indebido de los activos de la empresa.

Se espera que conozcas y cumplas todas las leyes, normas y reglamentos aplicables a Skyworks y a ti como empleado. Si tienes alguna duda sobre la legalidad o idoneidad de una actuación, debes consultar inmediatamente a tu supervisor o a un miembro del departamento jurídico de Skyworks.

Para ayudarte a conocer mejor las leyes que rigen tu conducta y a tenerlas siempre presentes, Skyworks dispone de políticas específicas y detalladas sobre cuestiones como el uso de información privilegiada y la prohibición de divulgar información relevante no pública; los recursos electrónicos, la privacidad y la protección de datos; los viajes; las redes sociales y las comunicaciones externas; el registro del tiempo de trabajo; la promoción de un entorno laboral positivo; el mantenimiento de un lugar de trabajo libre de violencia, drogas, alcohol, acoso y discriminación; y los viajes, las comidas de negocios y las actividades de ocio relacionadas con la actividad empresarial (que deben ser apropiados para el ámbito profesional y estar en consonancia con los valores de Skyworks). Se espera que consultes y cumplas estas políticas, así como las demás políticas publicadas en Skylink, la intranet de Skyworks.



Dilemas éticos

Para pagar una reunión informal del departamento después del trabajo que mi supervisor considera que Skyworks debería financiar, me ha dicho que la registre como una cena de negocios en el informe de gastos para que se abone sin problemas. ¿Qué puedo hacer?

Respuesta

Tu intuición es acertada si te dice que esto no está bien. Ponte en contacto con Recursos Humanos o con el responsable de cumplimiento normativo de Skyworks para plantear tu inquietud.

Algunos indicios de información financiera incorrecta pueden ser:

- resultados financieros que parecen incoherentes con los resultados de la operación comercial subyacente;
- registros inexactos de la empresa, como informes de gastos con importes exagerados, hojas de horas incorrectas o facturas erróneas;
- operaciones que no parecen tener una finalidad comercial legítima; o



Mecanismos de cumplimiento

Si tienes conocimiento de una posible o presunta infracción de este Código o de la legislación aplicable, te animamos a comunicar toda la información pertinente a cualquiera de los contactos que se indican a continuación.

Puedes dirigir cualquier pregunta o inquietud de este tipo a uno o varios de los siguientes contactos y, si no estás satisfecho con la solución ofrecida, puedes plantearla a uno o varios de los demás contactos:

- un supervisor o representante de Recursos Humanos;
- un miembro del departamento jurídico o del departamento de auditoría interna de Skyworks;
- Skyworks, a través del sistema de denuncia de irregularidades «Whistleblower» incluido su intranet, Skylink, y disponible en www.skyworksinc.com/whistleblower;
- El responsable de cumplimiento normativo de Skyworks (ComplianceOfficer@skyworks.com);
- el Comité de Auditoría del Consejo de Administración; o
- la línea telefónica de denuncia de fraudes del Departamento de Defensa de Estados Unidos, 1-800-424-9098, para cuestiones de cumplimiento normativo y ética relacionadas con la normativa federal.

Puedes plantear tus inquietudes verbalmente o por escrito y, si lo deseas, de forma anónima. Todas las consultas y denuncias de infracciones conocidas o presuntas de este Código o de la legislación se tratarán con sensibilidad y discreción.

Política contra las represalias

Skyworks no tomará represalias contra ninguna persona que denuncie presuntas infracciones de este Código o de las leyes, normas o reglamentos aplicables, o que participe en investigaciones relacionadas con dichas infracciones, ni tolerará que se tomen represalias contra ella. Esto significa que Skyworks te prohíbe tomar represalias o adoptar cualquier tipo de medida perjudicial contra quienes planteen de buena fe una inquietud sobre una conducta o ayuden a resolverla. Si tomas represalias de este tipo, estarás sujeto a medidas disciplinarias que pueden llegar hasta el despido.



Sanciones por infracciones

Skyworks se compromete a actuar con prontitud ante cualquier infracción de este Código. Si infringes este Código, estarás sujeto a medidas disciplinarias que pueden llegar hasta el despido.

A continuación se presentan algunos ejemplos de conductas que pueden dar lugar a medidas disciplinarias:

- tomar represalias contra cualquier persona de Skyworks por comunicar de buena fe una inquietud sobre una conducta;
- realizar cualquier acción que infrinja este Código o cualquier ley, norma o reglamento aplicable;
- pedir a otras personas que infrinjan este Código o cualquier ley, norma o reglamento aplicable;
- no comunicar con prontitud una infracción conocida o presunta de este Código o de cualquier ley, norma o reglamento aplicable; o
- no colaborar en las investigaciones internas sobre posibles infracciones de este Código o de cualquier ley, norma o reglamento aplicable.



Excepciones al Código

Solo podrán concederse excepciones a este Código de forma individualizada y en circunstancias extraordinarias. Las excepciones para los empleados únicamente podrán ser autorizadas por un alto directivo de Skyworks. Cualquier excepción aplicable a los miembros del Consejo de Administración de Skyworks y a sus altos directivos deberá ser autorizada exclusivamente por el Consejo de Administración de Skyworks y se hará pública sin demora.

Acuse de recibo del Código de conducta y ética empresarial

He recibido una copia del Código de conducta y ética empresarial de Skyworks Solutions, Inc., he leído su contenido y lo comprendo. Entiendo mi obligación de cumplir este Código y las leyes, normas y reglamentos aplicables, así como mi obligación de comunicar al personal competente de Skyworks todas las presuntas infracciones de este Código o de cualquier ley, norma o reglamento aplicable. Entiendo que Skyworks prohíbe expresamente a cualquier empleado tomar represalias contra otro empleado por denunciar de buena fe presuntas infracciones del Código o de cualquier ley, norma o reglamento aplicable. Conozco todos los recursos que tengo a mi disposición si me surgen dudas sobre conductas concretas, este Código, otras políticas y directrices de la empresa o cualquier ley, norma o reglamento.

Nombre y apellidos en letra de imprenta: _____

Firma: _____

Cargo: _____

Fecha: _____

Firma y fecha este acuse de recibo y devuélvelo al responsable de cumplimiento normativo de Skyworks.

Octubre de 2026