SKYWORKS®



Código de Ética y Conducta Empresarial

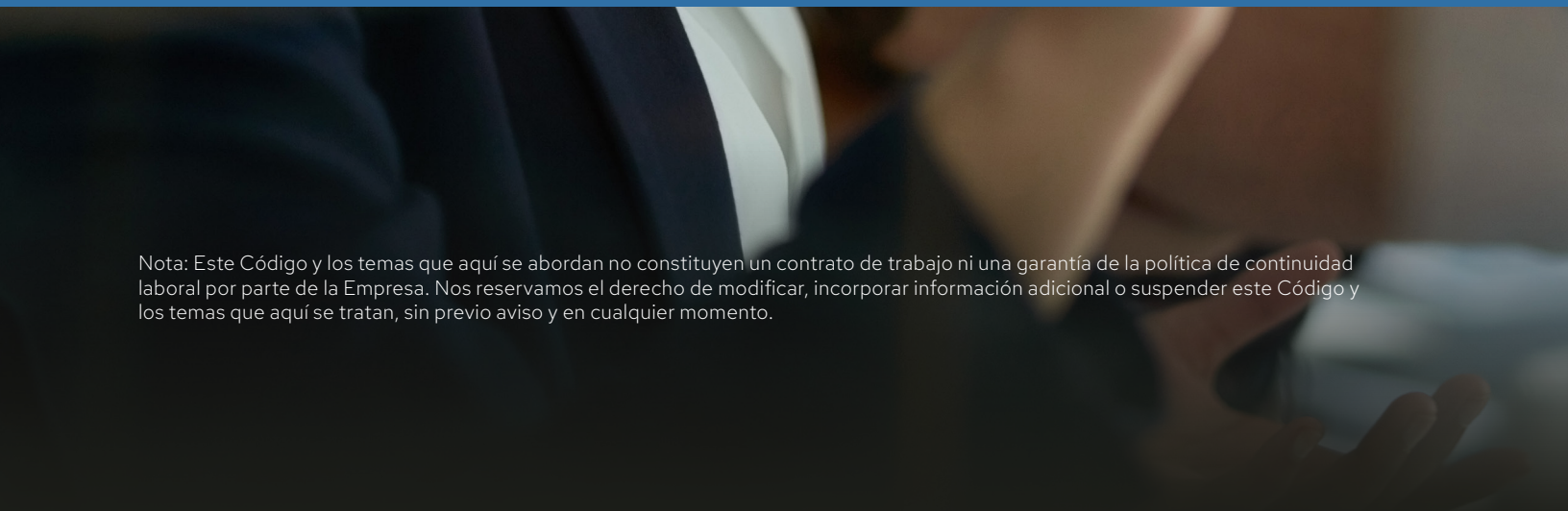
Declaración de la política de la compañía

Octubre 2026



Desarrollo de actividades empresariales con integridad, honestidad y responsabilidad

Skyworks no sancionará ni permitirá que se tome ningún tipo de represalia contra cualquier persona que, de buena fe, notifique una sospecha de violación a este código.



Nota: Este Código y los temas que aquí se abordan no constituyen un contrato de trabajo ni una garantía de la política de continuidad laboral por parte de la Empresa. Nos reservamos el derecho de modificar, incorporar información adicional o suspender este Código y los temas que aquí se tratan, sin previo aviso y en cualquier momento.



Mensaje de Nuestro CEO Sobre Nuestra Cultura de Cumplimiento Normativo

En Skyworks, buscamos fomentar y mantener una cultura de cumplimiento de las leyes, normas y regulaciones aplicables, así como de los más altos estándares de ética y conducta empresarial. Realizar nuestro trabajo con integridad, honestidad y profesionalismo todos los días es una característica fundamental de Skyworks. Como empleado, se espera que colabores en la promoción de esta cultura de cumplimiento y que conozcas, comprendas y respetes este Código.

Además, tienes la obligación de notificar toda sospecha o violación que conozcas de este Código, o de cualquier ley, norma o regulación aplicable a Skyworks. Hablar y reportar estas situaciones no es un acto de deslealtad; por el contrario, es una forma de proteger la reputación y la integridad de Skyworks y de sus empleados. Puedes reportar cualquier posible incumplimiento de forma anónima, con la confianza de que Skyworks prohíbe expresamente cualquier tipo de represalia contra las personas que, de buena fe, informen sobre una posible conducta indebida.

Gracias por tu compromiso con Skyworks y con nuestra cultura de cumplimiento normativo, que es una de las claves de nuestro éxito.



Phil Brace
CEO y Presidente

Aplicación

Este Código se aplica a todos los miembros del Consejo de Administración de la Empresa, funcionarios y empleados. Asimismo, se espera que los contratistas independientes, asesores y socios comerciales que trabajen en nombre de Skyworks se atengan a los principios del presente Código. Por practicidad, nos referimos a todas las personas comprendidas en este Código como "empleados".

Normas de Conducta

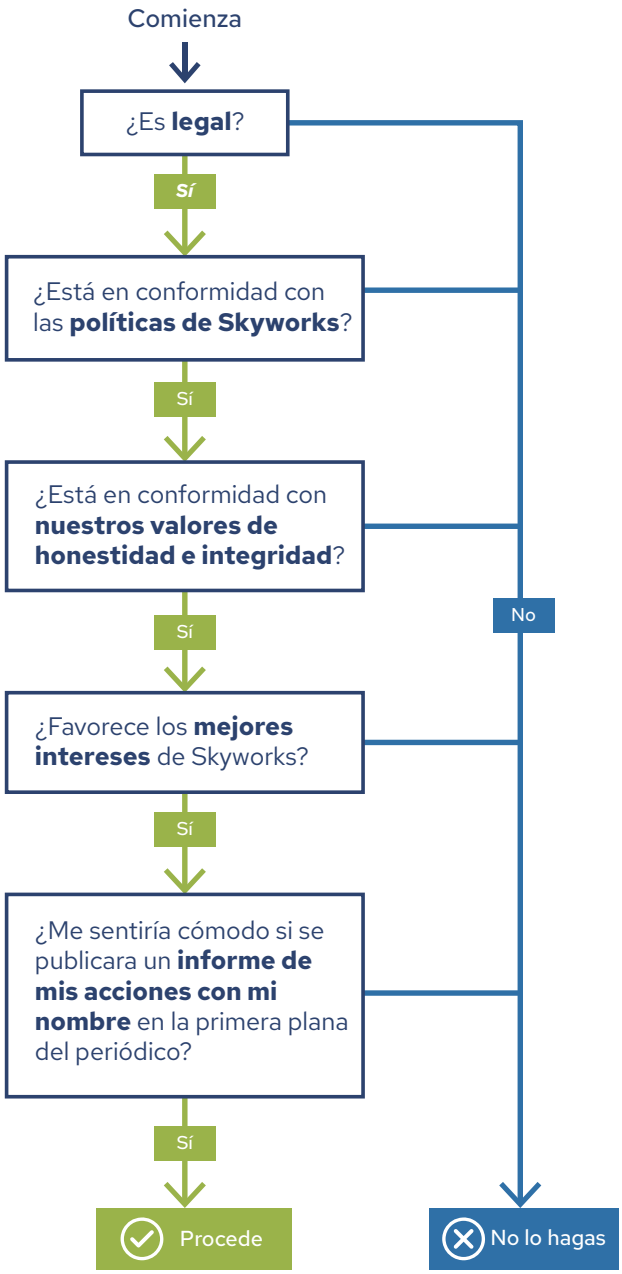
General

Este Código expone los principios generales de ética y conducta empresarial que adoptó Skyworks. Siempre deberás utilizar tu propio sentido común, buen juicio y raciocinio.



Guía para la Toma Ética de Decisiones

Si alguna vez te enfrentas a una decisión empresarial difícil que este Código no contempla, formúlate las siguientes preguntas con respecto al curso de acción que consideraste:





Si te sientes incómodo con la situación ono tienes certeza de la respuesta a alguna de las preguntas, consulta a tu supervisor, al Director de cumplimiento de Skyworks (consulta la sección "Mecanismos de aplicación" en la página 12 de este Código) o a un asesor legal de Skyworks.

Conflictos de intereses

Es posible que decidas participar en negocios financieros, comerciales u otras actividades legítimas que estén fuera del campo de acción de tu empleo. Tales actividades no deben implicar ningún conflicto real ni manifiesto con sus responsabilidades en Skyworks. Puede surgir un conflicto de intereses cuando una actividad personal interfiere con los intereses de la Empresa o dificulta su accionar con miras al mejor interés de esta. También puede surgir un conflicto de intereses cuando recibes personalmente o cuando das u ofreces beneficios que resultan inadecuados dada tu función en Skyworks.

A continuación, citamos algunos ejemplos de posibles conflictos de intereses que debes comunicar:

- aceptar empleos simultáneos con cualquier competidor, cliente o proveedor de Skyworks;
- desempeñarse como miembro del Consejo de Administración (o de un comité de asesoramiento) para cualquier competidor, cliente o proveedor de Skyworks;
- llevar a cabo negocios de la Empresa con otra entidad en la cual tú o un miembro de tu familia tenga un interés sustancial;
- poseer un interés sustancial en una entidad que sea competidora, cliente o proveedora de Skyworks;
- ofrecer en forma independiente servicios de asesoría a un competidor, cliente o proveedor de Skyworks;
- obtener un préstamo o una garantía de obligaciones personales o celebrar una negociación financiera con un competidor, cliente o proveedor de Skyworks;
- tener una relación directa de supervisión con cualquier miembro familiar o tercero con quien mantienes una importante relación personal; u
- ofrecer o aceptar algún tipo de compensación de valor excesivo; por ejemplo, regalos, descuentos o cualquier otra forma de retribución a o de una persona o entidad que realiza o esté en condiciones de realizar negocios con Skyworks. Se considera que el valor de un artículo es excesivo si: (i) supera lo que se considera razonable y habitual dentro de las prácticas comerciales aceptadas; (ii) constituye dinero en efectivo (en su totalidad o en parte); (iii) impone (ya sea de forma explícita o implícita) un compromiso o una expectativa; o (iv) influye o podría considerarse un factor de influencia en las decisiones comerciales.



Desafío Ético

¿Qué debería hacer si un proveedor me ofrece un regalo inapropiado, como vacaciones?

Respuesta

Comunica al proveedor que te hace el ofrecimiento que aceptar el regalo violaría la política de Skyworks. También podrías argumentar que Skyworks desea evitar toda sugerencia de incorrección.



Debes evitar toda relación que pudiera causar un conflicto de intereses real o manifiesto con tus obligaciones y responsabilidades en Skyworks. Asimismo, debes comunicar a Skyworks toda circunstancia que, según tu entender, pudiera suscitar dudas con respecto a tu capacidad para actuar objetivamente y conforme a los mejores intereses de Skyworks.

Como empleado, debes comunicar todo conflicto de intereses posible, real o manifiesto al Director de cumplimiento de Skyworks o mediante el sistema de denuncias (consulte la sección "Mecanismos de aplicación" en la página 12 de este Código).

Debes obtener una aprobación por escrito antes de aceptar cualquier cargo como director o funcionario ejecutivo (o como miembro de un comité de asesoramiento) en cualquier actividad comercial o entidad particular que mantenga una relación comercial con Skyworks, o que sea o pudiera ser un competidor de Skyworks. Asimismo, debes solicitar aprobación por escrito antes de aceptar un cargo en el Consejo de Administración de una entidad sin fines de lucro donde pudiera existir una relación comercial con la Empresa, o una expectativa o deseo de obtener apoyo financiero o de otro tipo de esta. Si no perteneces al Consejo de Administración de Skyworks ni eres un funcionario ejecutivo, tal aprobación debe provenir del Director de cumplimiento de Skyworks. Si eres miembro del Consejo de Administración o un funcionario ejecutivo, tal aprobación debe provenir del Consejo de Administración.

También debes informar al supervisor si aceptas o ya te desempeñas como empleado, consultor o participas en otras actividades similares ajenas a Skyworks.

Desafío Ético

¿Puedo llevar a cabo un negocio independiente que comercialice un producto que desarrollo en mi tiempo libre?

Respuesta

Podría surgir un conflicto de intereses, por ejemplo, si el producto que desarrollas compite con un producto de Skyworks, si se relaciona con cualquier aspecto de la actividad comercial de Skyworks o si tu negocio interfiere con tu capacidad para desempeñar tus tareas en Skyworks. Para asegurarse de que no exista un conflicto, debes comunicar tus planes al supervisor y al Director de cumplimiento de Skyworks.

Oportunidades de negocios

Tienes la obligación de trabajar en pos de los intereses comerciales legítimos de Skyworks en todo momento.

Como resultado, está prohibido:

- aprovechar para tu propio beneficio o el de un tercero las oportunidades de negocios que se identifiquen mediante el uso de los bienes, los recursos, la información o la posición de la Empresa, sin ofrecer en primera instancia tales oportunidades a esta;
- utilizar los bienes, los recursos, la información, la posición de la Empresa para beneficios personales; o
- competir con Skyworks de cualquier manera.

Antes de aprovechar para beneficio personal una oportunidad de negocios que pudiera ser de interés para Skyworks, deberás transmitirla en detalle al supervisor y al Director de cumplimiento con el fin de determinar si Skyworks está interesada en tal oportunidad. Si Skyworks renuncia a su derecho a la oportunidad por escrito, entonces podrás aprovecharla conforme a los mismos términos y condiciones en que la reveló en un principio y de una manera que sea compatible con este Código.

Desafío Ético

Un pequeño fabricante necesita ayuda con el diseño de un circuito. ¿Puedo desempeñarme como asesor y obtener un ingreso adicional?

Respuesta

Si el fabricante no compite con Skyworks ni con uno de sus clientes o proveedores, podrás brindar tu asistencia siempre que se lo comuniques al supervisor y le brindes a Skyworks la oportunidad de renunciar al negocio en primer lugar.



Información Privada y Confidencial

Los contratos de empleo de Skyworks prohíben usar o divulgar a un tercero cualquier información confidencial o de propiedad exclusiva de Skyworks[1] (así como cualquier información de ese tipo recibida de tus clientes o socios comerciales), salvo cuando el uso o divulgación esté autorizado y sea necesario para el cumplimiento de funciones como empleado.

Además de las obligaciones que impone el contrato de empleo, debe respetar las siguientes pautas:

- recibir y divulgar información privada o confidencial solo en virtud de un acuerdo por escrito aprobado por un asesor legal de Skyworks;
- no utilizar ni copiar información confidencial de un tercero, salvo que el propietario lo permita por escrito;
- rechazar información confidencial o privada de un tercero que no fue solicitada o, si se recibiera involuntariamente, transmitirla al asesor legal de Skyworks para su debida disposición; y
- no utilizar información confidencial o privada de un exempleador, ni presentarla a Skyworks, ni brindar tal información a otros empleados de Skyworks.

Asimismo, tienes prohibido divulgar o usar información confidencial, de propiedad exclusiva o no pública de Skyworks, así como información no pública de terceros obtenida o puesta a tu disposición durante tu empleo o colaboración con Skyworks, para realizar apuestas, operaciones de compraventa, participar en mercados de predicción o intervenir en cualquier plataforma similar que permita apostar o especular sobre el resultado o la probabilidad de ocurrencia de eventos. Esta incluye, entre otros, eventos relacionados con anuncios corporativos, desarrollos empresariales u otra información relevante no divulgada públicamente.

Desafío Ético

Almorcé con una ex empleada de Skyworks que ahora trabaja para otra empresa. Me preguntó acerca de un proyecto en el que trabajamos juntos. ¿Hubiera sido correcto analizar el tema con ella?

Respuesta

Los proyectos de la Empresa son confidenciales y no deben analizarse fuera de esta sin la previa aprobación de la gerencia o del asesor legal de Skyworks. La divulgación involuntaria de información actualizada a tal persona podría perjudicar los posibles negocios de Skyworks.



[1] La información confidencial y de propiedad exclusiva incluye la propiedad intelectual (p. ej., diseños, esquemas, recetas, especificaciones técnicas, procesos, inventos, etc.).

Si tienes alguna pregunta con respecto a la información confidencial o privada, o necesitas asistencia con un contrato de confidencialidad o privacidad de los datos, solicita el asesoramiento del departamento legal de Skyworks.

Asimismo, cuando en tus conversaciones trates temas relacionados con información confidencial o privada, ten en cuenta el entorno. Debes evitar toda conversación sobre los negocios de Skyworks en lugares públicos o ante la presencia de terceros, incluso empleados, quienes no necesitan conocer dicha información.

Cumplimiento con Todas las Leyes, Normas, Reglamentaciones y Políticas

Skyworks está sujeta a leyes, normas y reglamentos, tanto en los EE. UU. como en el extranjero, cuya violación podría exponer a Skyworks a un riesgo significativo. Obedecer la ley, tanto en letra como en espíritu, es la base sobre la cual se construyen los estándares éticos de Skyworks. Esto incluye, sin limitación, leyes que contemplan:

- soborno comercial, comisiones ilegales, lavado de dinero y corrupción;
- derechos de propiedad intelectual, marcas registradas y secretos comerciales; privacidad de la información;
- información privilegiada;
- mercados especulativos, conocidos como "mercados de predicción" (por ejemplo, Polymarket, Kalshi, etc.);
- contribuciones políticas ilegales;
- prácticas antimonopolio, colusión y otras prácticas anticompetitivas;
- prácticas de corrupción en el extranjero;
- peligros ambientales;
- retención y destrucción de documentos;
- presentación de informes financieros y evasión fiscal;
- discriminación o acoso laboral;
- salud y seguridad en el trabajo; o
- uso indebido de los activos de la Empresa.



Se espera que comprendas y cumplas todas las leyes, normas y reglamentos aplicables a Skyworks y a ti como empleado. Si tienes dudas sobre si una acción es legal y apropiada, busca asesoramiento inmediato de tu supervisor o de un miembro del departamento legal de Skyworks.

Para ayudarte a estar informado y mantenerte atento a las leyes que rigen tu conducta, Skyworks mantiene políticas separadas y detalladas sobre asuntos como uso de información privilegiada y no divulgación de información material no pública; recursos electrónicos, privacidad y protección de datos; redes sociales y comunicaciones externas; registro de tiempo; ambiente de trabajo positivo; lugar de trabajo libre de violencia, drogas, alcohol, acoso y discriminación; y viajes, comidas y entretenimiento relacionados con los negocios (que deben ser apropiados para el entorno empresarial y alinearse con los valores de Skyworks). Se espera que revises y cumplas estas políticas y las demás publicadas en la intranet de Skyworks, Skylink.

Divulgaciones Completas, Precisas, Justas, Oportunas y Claras

Con el objeto de asegurar que todos los registros comerciales e informes financieros sean precisos, completos, claros y que no contengan omisiones ni información falsa o engañosa, Skyworks lleva a cabo controles y procedimientos internos diseñados para brindar una garantía razonable sobre:

- la confiabilidad de los informes financieros en cumplimiento con los principios contables generalmente aceptados en EE. UU; y
- el cumplimiento con todas las leyes y reglamentaciones aplicables.

Los registros y presentaciones de Skyworks ante la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos, SEC, por sus siglas en inglés (*Securities and Exchange Commission*) deben ser completas, precisas, justas, oportunas y claras. Los empleados que brinden información para tales registros e informes deben asumir con seriedad esta responsabilidad y proporcionar respuestas rápidas y veraces a las consultas en este sentido.

Desafío Ético
Para pagar una celebración del departamento, el cual mi supervisor considera que debería patrocinar Skyworks, me indicó que debo mencionarlo como una cena de negocios en el informe de gastos, de manera que sea pagado sin demoras. ¿Qué debo hacer?

Respuesta
Tienes un buen instinto si consideras que esto no está bien. Ponte en contacto con el departamento de Recursos Humanos o con el Director de cumplimiento de Skyworks para conversar sobre tu preocupación.

A continuación, se citan algunos ejemplos de presentaciones incorrectas de informes financieros:

- resultados financieros que parecen incoherentes con el rendimiento de la transacción comercial subyacente;
- registros de la Empresa imprecisos, como informes de gastos exagerados, o facturas o planillas de asistencia incorrectas;
- transacciones que parecen no tener un propósito comercial legítimo; o
- solicitudes para eludir los procedimientos habituales de revisión y aprobación de Skyworks.



Mecanismos de Aplicación

Si tienes conocimiento de una posible o presunta violación de este Código o de la ley aplicable, se te exhorta a reportar toda la información pertinente a cualquiera de los contactos que se indican más adelante.

Cualquier pregunta o inquietud puede ser dirigida a alguno o a todos los siguientes contactos, y si no estás satisfecho con la resolución, puedes plantearla a uno o más de los otros contactos:

- a un supervisor o representante de Recursos Humanos;
- a un asesor legal de Skyworks o a un miembro del departamento de Auditoría interna de Skyworks;
- a Skyworks por medio del sistema de denuncias en la intranet de Skyworks, Skylink, al que se puede acceder ingresando a www.skyworksinc.com/whistleblower;
- al Director de cumplimiento de Skyworks (ComplianceOfficer@skyworks.com);
- al Comité de Auditoría del Consejo de Administración; o
- a la línea directa para denunciar fraudes del Departamento de Defensa (1-800-424-9098), para asuntos relacionados con el cumplimiento de las normas federales y la ética.

Puedes plantear inquietudes de forma verbal o por escrito y, si así lo deseas, de manera anónima. Cualquier pregunta o informe sobre infracciones conocidas o presuntas de este Código o de la ley será tratado con sensibilidad y discreción.

Política Contra Represalias

La Empresa no sancionará ni permitirá que se tome ningún tipo de represalia contra la persona que notifique una sospecha de violación de este Código o de cualquier ley, disposición o regulación aplicable, o que participe en investigaciones relacionadas con dicha sospecha de violación. Esto significa que Skyworks prohíbe ejercer alguna represalia o adoptar una actitud negativa de cualquier tipo contra alguna persona por plantear o colaborar de buena fe para resolver una preocupación de conducta. Si participas en tal represalia quedarás sujeto a sanciones disciplinarias, que podrían incluir hasta el despido.



Sanciones por Violaciones del Código

Skyworks se compromete a tomar medidas inmediatas en respuesta a las violaciones de este Código. Si violas este Código quedarás sujeto a medidas disciplinarias que podrían incluir hasta el despido.

A continuación, se citan algunos ejemplos de conductas que podrían tener como resultado sanciones disciplinarias:

- tomar represalias contra alguna persona dentro de Skyworks por notificar de buena fe una preocupación de conducta;
- realizar una acción que viole este Código o cualquier ley, disposición o reglamentación aplicable;
- solicitar a terceros que violen este Código o cualquier ley, disposición o reglamentación aplicable;
- no elevar de inmediato una sospecha o violación conocida de este Código o de cualquier ley, disposición o reglamentación aplicable; o
- no cooperar en investigaciones internas de posibles violaciones de este Código o de cualquier ley, disposición o reglamentación aplicable.

La lista de ejemplos anterior no constituye una lista exhaustiva de conductas que pueden considerarse una violación del Código; sino que se brinda sólo para fines ilustrativos. Skyworks, a su entera discreción, evaluará las situaciones de sospechas de violación caso por caso.



Excepciones al Código

Solo se pueden conceder excepciones a este Código según cada caso individual y únicamente bajo circunstancias extraordinarias. Un funcionario ejecutivo de Skyworks es la única persona que puede autorizar excepciones para los empleados. El Consejo de Administración de Skyworks estará exclusivamente a cargo de autorizar toda excepción para los miembros del Consejo de Administración de Skyworks y sus funcionarios ejecutivos, la cual se dará a conocer al público de inmediato.

Recepción del Código de Ética y Conducta Empresarial

Recibí una copia del Código de ética y conducta empresarial de Skyworks Solutions Inc., cuyo contenido leí y comprendí. Comprendo mi obligación de acatar este Código y las leyes, disposiciones y reglamentaciones aplicables, así como también mi obligación de informar al personal pertinente dentro de Skyworks toda y cualquier sospecha de violación de este Código o de cualquier ley, disposición o reglamentación aplicable. Comprendo que Skyworks prohíbe expresamente a todo empleado el ejercicio de algún tipo de represalia contra otro empleado que, de buena fe, informe las sospechas de violaciones del Código o de cualquier ley, disposición o reglamentación aplicable. Estoy familiarizado con todos los recursos disponibles en el caso de tener alguna inquietud específica sobre un tema de conducta, este Código, otras políticas o pautas de la Empresa o sobre cualquier ley, disposición o reglamentación.

Nombre: _____

Firma: _____

Cargo: _____

Fecha: _____

Por favor, firma y fecha este acuse de recibo, y entrégalo al director de Cumplimiento de Skyworks.

Octubre 2026