

SKYWORKS®

Bộ Quy Tắc Ứng Xử và Đạo Đức trong Kinh Doanh

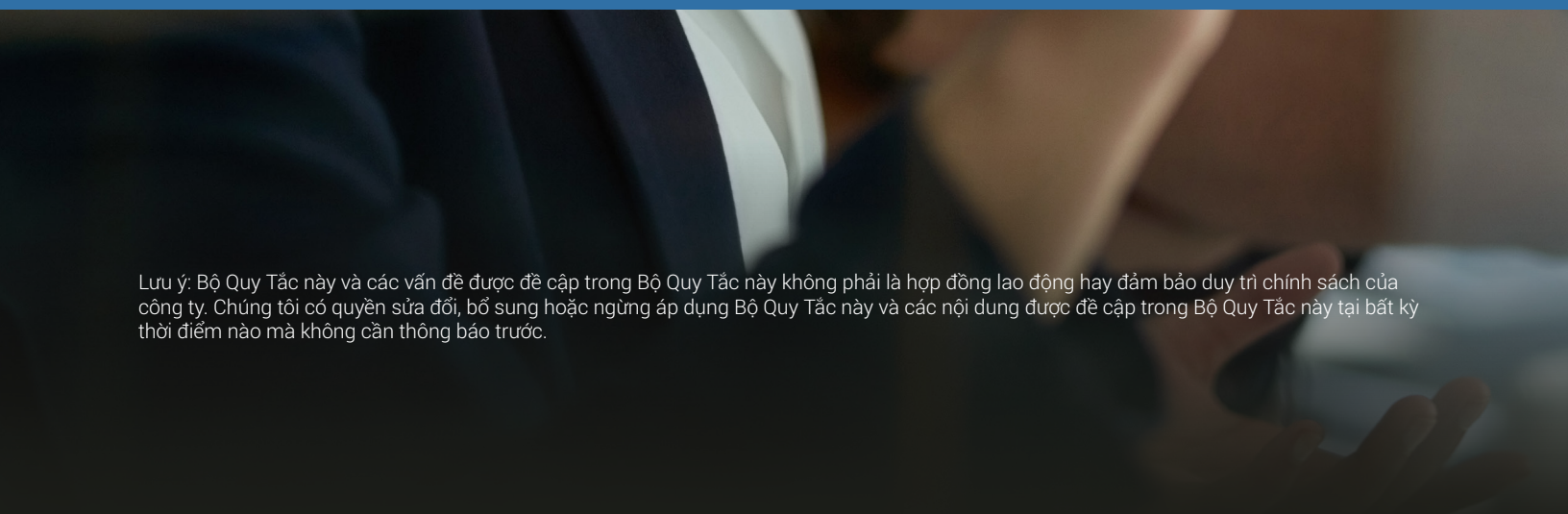
Tuyên Bố về Chính Sách của Công Ty

Tháng 10 năm 2026



Tiến Hành Hoạt Động Kinh Doanh Trên Tinh Thần Chính Trực, Trung Thực và Có Trách Nhiệm

Skyworks sẽ không trả đũa và không dung thứ cho hành vi trả đũa đối với bất kỳ người nào báo cáo nghi ngờ vi phạm đối với Bộ Quy Tắc này trên tinh thần thiện chí.



Lưu ý: Bộ Quy Tắc này và các vấn đề được đề cập trong Bộ Quy Tắc này không phải là hợp đồng lao động hay đảm bảo duy trì chính sách của công ty. Chúng tôi có quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ngừng áp dụng Bộ Quy Tắc này và các nội dung được đề cập trong Bộ Quy Tắc này tại bất kỳ thời điểm nào mà không cần thông báo trước.



Thông Điệp từ Giám Đốc Điều Hành (CEO) Giới Thiệu về Văn Hóa Tuân Thủ của Công Ty

Skyworks nỗ lực thúc đẩy và duy trì văn hóa tuân thủ các luật, quy tắc và quy định hiện hành, cũng như chuẩn mực cao nhất về đạo đức và cách ứng xử trong kinh doanh. Tiến hành hoạt động kinh doanh trên tinh thần chính trực, trung thực và chuyên nghiệp mỗi ngày là một đặc trưng nền tảng của Skyworks. Với vai trò là nhân viên, bạn được kỳ vọng sẽ góp phần thúc đẩy văn hóa tuân thủ này, đồng thời nắm rõ, hiểu và tuân thủ Bộ Quy Tắc này.

Thêm vào đó, nhân viên có nghĩa vụ báo cáo mọi vi phạm đã xác định hoặc nghi ngờ vi phạm đối với Bộ Quy Tắc này hoặc bất kỳ luật, quy tắc hay quy định nào được áp dụng cho Skyworks. Việc lên tiếng và báo cáo vi phạm như vậy không phải là hành động bất trung mà là nỗ lực bảo vệ danh tiếng và tính liêm chính của Skyworks cũng như nhân viên công ty. Bạn có thể báo cáo bất kỳ nghi ngờ vi phạm nào theo hình thức ẩn danh mà vẫn yên tâm rằng Skyworks tuyệt đối nghiêm cấm mọi hình thức trả đũa đối với bất kỳ người nào vì đã khai báo nghi ngờ hành vi sai phạm trên tinh thần thiện chí.

Cảm ơn bạn đã cam kết với Skyworks và văn hóa tuân thủ của công ty. Đó chính là bí quyết giúp công ty thành công.



Phil Brace
Giám Đốc Điều Hành kiêm Chủ Tịch

Phạm Vi Áp Dụng

Bộ Quy Tắc này áp dụng cho Hội Đồng Quản Trị, các quản lý và nhân viên của công ty. Chúng tôi cũng hy vọng các nhà thầu độc lập, chuyên gia tư vấn và đối tác kinh doanh làm việc thay mặt cho Skyworks sẽ tuân thủ các nguyên tắc của Bộ Quy Tắc này. Để thuận tiện, chúng tôi gọi tất cả những người thuộc phạm vi áp dụng của Bộ Quy Tắc này là "nhân viên".

Chuẩn Mực Ứng Xử

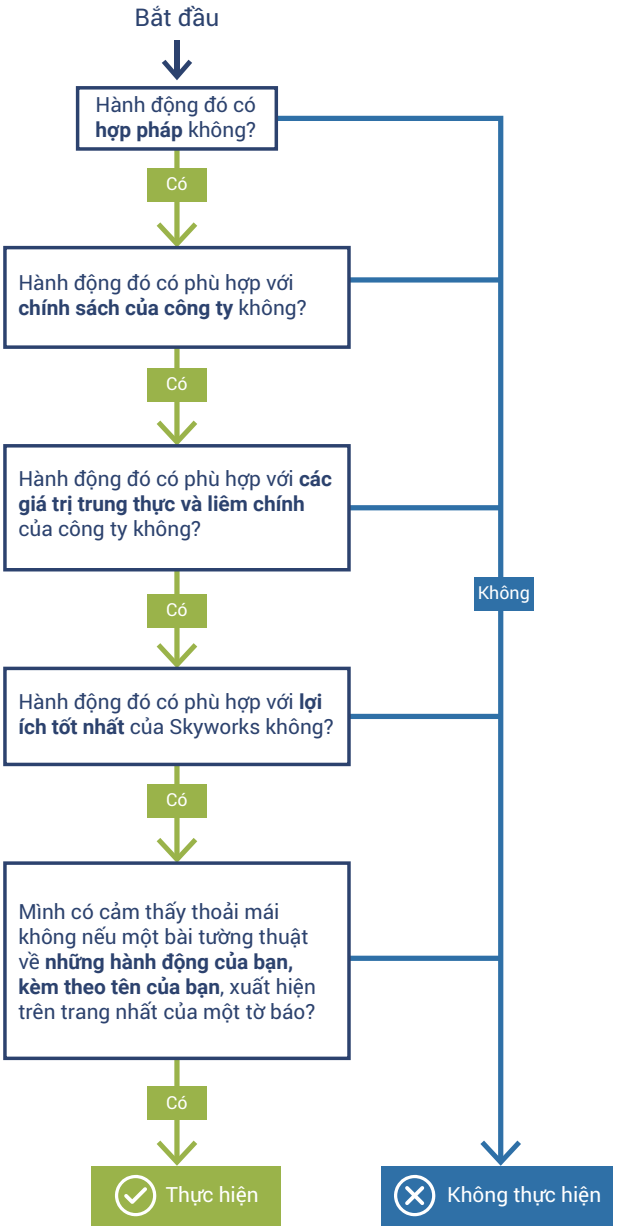
Tổng Quan

Bộ Quy Tắc này đặt ra các nguyên tắc chung về cách ứng xử có đạo đức trong kinh doanh mà Skyworks áp dụng. Bạn luôn phải vận dụng lý trí, nhận định hợp lý và nhận thức rõ ràng của bản thân.



Hướng Dẫn Ra Quyết Định Có Đạo Đức

Nếu có lúc bạn phải đối mặt với quyết định khó khăn trong công việc mà không được đề cập trong Bộ Quy Tắc này, hãy tự hỏi bản thân những câu hỏi sau về phương án hành động dự tính:





Nếu bạn không chắc chắn về câu trả lời cho bất kỳ câu hỏi nào trong số các câu hỏi này, hãy xin lời khuyên từ người giám sát, Nhân Viên Phụ Trách Tuân Thủ của Skyworks (xem "Cơ Chế Thực Thi" trên trang 12 của Bộ Quy Tắc này) hoặc nhân viên phòng pháp chế của Skyworks.

Xung Đột Lợi Ích

Bạn có thể chọn tham gia các hoạt động tài chính, kinh doanh hoặc các hoạt động khác ngoài phạm vi công việc nếu chính đáng. Các hoạt động này không được có bất kỳ xung đột thực tế hay biểu hiện xung đột nào với trách nhiệm của bạn tại Skyworks. Xung đột lợi ích có thể phát sinh khi hoạt động cá nhân gây trở ngại cho lợi ích của Skyworks hoặc khiến bạn gặp khó khăn trong việc hành động vì lợi ích tối đa của Skyworks. Xung đột lợi ích cũng có thể phát sinh khi cá nhân bạn nhận được hoặc khi bạn cho hoặc tặng cho người khác các lợi ích không phù hợp so với vai trò của bạn ở Skyworks.

Bạn cần tránh mọi mối quan hệ có thể gây ra xung đột lợi ích hoặc biểu hiện xung đột lợi ích với nghĩa vụ và trách nhiệm của bạn đối với Skyworks. Ngoài ra, bạn phải khai báo cho Skyworks mọi tình huống mà bạn cho là có thể làm dấy lên nghi ngờ về khả năng hành động khách quan của bạn và vì lợi ích tối đa của Skyworks.

Sau đây là một số ví dụ về xung đột lợi ích tiềm ẩn mà bạn phải khai báo:

- chấp nhận việc làm đồng thời với bất kỳ đối thủ cạnh tranh, khách hàng hay nhà cung cấp nào của Skyworks;
- giữ vai trò thành viên hội đồng quản trị (hoặc ban cố vấn) của bất kỳ đối thủ cạnh tranh, khách hàng hay nhà cung cấp nào của Skyworks;
- thực hiện công việc kinh doanh của Công Ty với bất kỳ tổ chức nào khác trong đó bạn hoặc thành viên gia đình bạn có lợi ích đáng kể;
- có lợi ích đáng kể trong một tổ chức là đối thủ cạnh tranh, khách hàng hoặc nhà cung cấp của Skyworks;
- hành động độc lập với tư cách là chuyên gia tư vấn cho đối thủ cạnh tranh, khách hàng hoặc nhà cung cấp của Skyworks;
- nhận khoản vay hoặc bảo lãnh thực hiện nghĩa vụ cá nhân từ, hoặc thực hiện giao dịch tài chính với đối thủ cạnh tranh, khách hàng hoặc nhà cung cấp của Skyworks;
- là nhân viên cấp dưới trực tiếp của bất kỳ thành viên gia đình hoặc người nào khác có mối quan hệ cá nhân thân thiết; hoặc
- đề nghị hoặc chấp nhận bất kỳ thứ gì có giá trị cao hơn giá trị vừa phải, ví dụ như quà tặng, khoản giảm giá hoặc bất kỳ hình thức trả thù lao nào khác, cho hoặc từ một cá nhân hay tổ chức có giao dịch hoặc có khả năng sẽ giao dịch với Skyworks; một vật phẩm được coi là có giá trị cao hơn giá trị vừa phải nếu vật phẩm đó: (i) vượt quá giá trị được coi là hợp lý và theo tập quán trong thông lệ kinh doanh được chấp nhận; (ii) bằng tiền mặt (toàn bộ hoặc một phần); (iii) gắn liền với nghĩa vụ hoặc kỳ vọng (cho dù được nêu rõ hay ngầm hiểu); hoặc (iv) gây ảnh hưởng hoặc có thể được coi là gây ảnh hưởng đến quyết định kinh doanh.

Câu Hỏi về Đạo Đức
Tôi nên làm gì nếu nhà cung cấp đề nghị tặng tôi một món quà không thích hợp, ví dụ như một kỳ nghỉ?

Trả Lời
Thông báo cho nhà cung cấp biết rằng việc chấp nhận món quà đó sẽ vi phạm chính sách của Skyworks. Bạn cũng có thể nói rằng Skyworks muốn tránh mọi đề nghị không thích hợp.



Nhân viên phải khai báo mọi xung đột lợi ích có thể phát sinh, thực tế hoặc biểu hiện xung đột lợi ích cho Nhân Viên Phụ Trách Tuân Thủ của Skyworks hoặc thông qua hệ thống "Khai Báo Sai Phạm" (xem phần "Cơ Chế Thực Thi" trên trang 12 của Bộ Quy Tắc này).

Bạn phải xin được văn bản phê duyệt trước khi chấp nhận bất kỳ vị trí quản lý điều hành hoặc giám đốc nào (hoặc thành viên ban cố vấn) của bất kỳ hoạt động kinh doanh hay thực thể nào bên ngoài có mối quan hệ kinh doanh với Skyworks hoặc là đối thủ cạnh tranh hay có thể trở thành đối thủ cạnh tranh của Skyworks. Ngoài ra, bạn phải xin văn bản phê duyệt trước khi chấp nhận vị trí trong hội đồng quản trị tại một tổ chức phi lợi nhuận nếu có thể tồn tại mối quan hệ kinh doanh với Công Ty hoặc dự kiến hay mong muốn nhận được hỗ trợ tài chính hoặc hỗ tợ khác từ Skyworks. Nếu không phải là thành viên Hội Đồng Quản Trị hoặc quản lý điều hành của Skyworks, bạn phải xin phê duyệt từ Nhân Viên Phụ Trách Tuân Thủ của Skyworks. Nếu là thành viên hội đồng quản trị hoặc quản lý điều hành, bạn phải xin phê duyệt từ Hội Đồng Quản Trị.

Bạn cũng cần thông báo cho người giám sát nếu chấp nhận hoặc được thuê làm việc, tư vấn hay thực hiện các hoạt động tương tự khác bên ngoài Skyworks.

Câu Hỏi về Đạo Đức

Tôi có thể thực hiện hoạt động kinh doanh bên ngoài là chào bán sản phẩm do tôi phát triển ngoài giờ làm việc không?

Trả Lời

Xung đột lợi ích có thể phát sinh, ví dụ như nếu sản phẩm của bạn cạnh tranh với sản phẩm của Skyworks, nếu sản phẩm đó liên quan đến bất kỳ phần nào trong hoạt động kinh doanh của Skyworks hoặc nếu hoạt động kinh doanh của bạn gây cản trở khả năng thực hiện công việc của bạn ở Skyworks. Để đảm bảo không có xung đột, bạn phải khai báo kế hoạch của mình cho người giám sát và Nhân Viên Phụ Trách Tuân Thủ của Skyworks.

Cơ Hội Kinh Doanh

Bạn có nghĩa vụ phải luôn thúc đẩy lợi ích kinh doanh chính đáng của Skyworks.

Do đó, bạn bị cấm:

- giành lấy cho bản thân hoặc bên thứ ba cơ hội kinh doanh được phát hiện thông qua việc sử dụng tài sản, nguồn lực, thông tin hoặc vị thế của Skyworks mà không trao cơ hội đó cho Skyworks trước;
- sử dụng tài sản, nguồn lực, thông tin hoặc vị thế của công ty để thu lợi cá nhân; hoặc
- cạnh tranh với Skyworks theo bất kỳ cách thức nào.

Câu Hỏi về Đạo Đức

Một nhà sản xuất nhỏ cần giúp thiết kế mạch điện. Tôi có thể làm chuyên gia tư vấn để kiếm thêm thu nhập không?

Trả Lời

Nếu nhà sản xuất đó không cạnh tranh với Skyworks hoặc một trong những khách hàng hay nhà cung cấp của Skyworks, bạn có thể hỗ trợ họ miễn là thông báo cho người giám sát và trao cho Skyworks cơ hội xem xét hoạt động kinh doanh đó trước tiên.

Trước khi tự theo đuổi cơ hội kinh doanh có thể mang lại lợi ích cho Skyworks, bạn cần khai báo đầy đủ về cơ hội đó cho người giám sát và Nhân Viên Phụ Trách Tuân Thủ của Skyworks để xác định Skyworks có quan tâm đến việc theo đuổi cơ hội kinh doanh đó hay không. Nếu Skyworks từ bỏ quyền theo đuổi cơ hội kinh doanh đó bằng văn bản, bạn có thể theo đuổi cơ hội đó theo các điều khoản và điều kiện giống như bạn đã khai báo ban đầu và theo cách thức phù hợp với Bộ Quy Tắc này.



Thông Tin Bảo Mật và Độc Quyền

Hợp đồng lao động của Skyworks cấm hành vi sử dụng hoặc tiết lộ cho bất kỳ bên thứ ba nào bất kỳ thông tin bảo mật hay độc quyền[1] nào của Skyworks (hoặc bất kỳ thông tin nào nhận được từ khách hàng hay đối tác kinh doanh của Skyworks), trừ khi được cho phép và yêu cầu theo nghĩa vụ của nhân viên.

Ngoài nghĩa vụ được áp đặt theo hợp đồng lao động, bạn cần tuân thủ các nguyên tắc hướng dẫn sau:

- chỉ nhận và tiết lộ thông tin bảo mật hoặc độc quyền căn cứ theo văn bản thỏa thuận được nhân viên phòng pháp chế Skyworks phê duyệt;
- không sử dụng hoặc sao chép thông tin bảo mật của bên thứ ba, trừ khi được chủ sở hữu cho phép bằng văn bản;
- từ chối nhận thông tin bảo mật hoặc độc quyền của bên thứ ba hoặc nếu tình cờ nhận được thì chuyển giao thông tin đó cho nhân viên phòng pháp chế của Skyworks để xử lý thích hợp; và
- không sử dụng bất kỳ thông tin bảo mật hay độc quyền nào của công ty cũ hoặc đưa thông tin đó đến Skyworks hoặc cung cấp thông tin đó cho nhân viên khác của Skyworks.

Thêm vào đó, bạn bị cấm tiết lộ hoặc sử dụng bất kỳ thông tin bảo mật hoặc độc quyền nào của Skyworks (hoặc bất kỳ thông tin công khai nào liên quan đến bất kỳ bên thứ ba nào mà bạn có được hoặc được cung cấp trong quá trình làm việc cho hoặc hợp tác với Skyworks) liên quan đến việc đặt cược, giao dịch hoặc tham gia các hoạt động trên thị trường dự đoán hoặc bất kỳ nền tảng tương tự nào cho phép người tham gia cá cược hoặc đặt cược vào kết quả hoặc xác suất xảy ra của các sự kiện, bao gồm cả các sự kiện công bố hoặc phát triển của doanh nghiệp.

Câu Hỏi về Đạo Đức

Tôi đã ăn trưa với nhân viên cũ của Skyworks, người đó hiện đang làm việc cho một công ty khác. Cô ấy hỏi về dự án chúng tôi từng làm cùng nhau. Tôi có thể thảo luận về dự án đó với cô ấy không?

Trả Lời

Các dự án của công ty đều được bảo mật và không được phép thảo luận ra bên ngoài nếu không có phê duyệt trước của cấp quản lý và/hoặc nhân viên phòng pháp chế của Skyworks. Việc vô ý tiết lộ thông tin cập nhật cho cô ấy có thể hủy hoại triển vọng kinh doanh của Skyworks.



[1] Lưu ý rằng thông tin bảo mật và/hoặc độc quyền bao gồm tài sản sở hữu trí tuệ (ví dụ: thiết kế, biểu đồ, công thức, thông số kỹ thuật, quy trình, sáng chế, v.v.).

Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào liên quan đến thông tin bảo mật hay độc quyền hoặc cần được hỗ trợ về thỏa thuận bảo mật hay không tiết lộ thông tin, vui lòng yêu cầu phòng pháp chế của Skyworks trợ giúp.

Ngoài ra, hãy chú ý xung quanh khi bạn thảo luận về thông tin bảo mật hoặc độc quyền. Bạn cần hạn chế thảo luận về công việc của Skyworks ở nơi công cộng hoặc khi có mặt người khác, bao gồm cả nhân viên, nếu họ không cần biết thông tin đó.

Tuân Thủ Tất Cả Các Luật, Quy Tắc, Quy Định và Chính Sách

Skyworks tuân thủ các luật, quy tắc và quy định, cả ở Hoa Kỳ và nước ngoài. Nếu vi phạm, Skyworks có thể gặp phải rủi ro đáng kể. Tuân thủ luật pháp, về cả mặt nội dung và ý nghĩa, là nền tảng xây dựng chuẩn mực đạo đức của Skyworks. Trong đó bao gồm nhưng không giới hạn ở các luật về:

- hối lộ, lại quả, rửa tiền và tham nhũng thương mại;
- bản quyền, nhãn hiệu và bí mật thương mại;
- quyền riêng tư thông tin;
- giao dịch nội gián;
- các thị trường hợp đồng sự kiện thường được gọi là "thị trường dự đoán" (ví dụ: Polymarket, Kalshi, v.v.);
- các khoản đóng góp chính trị bất hợp pháp;
- chống độc quyền, thông đồng và các hoạt động cạnh tranh không lành mạnh khác;
- hoạt động tham nhũng ở nước ngoài;
- nguy cơ môi trường;
- lưu giữ và tiêu hủy tài liệu;
- báo cáo tài chính và trốn thuế;
- phân biệt đối xử hoặc quấy rối trong công việc;
- sức khỏe và an toàn nghề nghiệp; hoặc
- lạm dụng tài sản của công ty.



Bạn phải hiểu và tuân thủ tất cả các luật, quy tắc và quy định được áp dụng cho Skyworks và nhân viên của Skyworks. Nếu không chắc chắn rằng một phương án hành động có hợp pháp và thích hợp hay không, bạn nên xin lời khuyên ngay từ người giám sát hoặc nhân viên phòng pháp chế của Skyworks.

Để giúp bạn có thêm thông tin và luôn ý thức về các luật quản lý hành vi của bạn, Skyworks duy trì các chính sách riêng biệt, chi tiết về những vấn đề như giao dịch nội gián và không tiết lộ thông tin trọng yếu không công khai; tài nguyên điện tử, quyền riêng tư và bảo vệ dữ liệu; đi lại; mạng xã hội và truyền thông bên ngoài; chấm công; môi trường làm việc tích cực; và nơi làm việc không có bạo lực, chất kích thích, rượu bia, hành vi quấy rối và phân biệt đối xử; và chi phí đi lại, ăn uống và giải trí liên quan đến công việc (phải phù hợp với mục đích kinh doanh và các giá trị của Skyworks). Bạn phải xem xét và tuân thủ các chính sách này và các chính sách khác được đăng trên trang mạng nội bộ của Skyworks: Skylink.

Khai Báo Thông Tin Đầy Đủ, Công Bằng, Chính Xác, Kịp Thời và Dễ Hiểu

Để đảm bảo tất cả hồ sơ kinh doanh và báo cáo tài chính đều chính xác, đầy đủ, dễ hiểu và không có thiếu sót hoặc thông tin sai lệch hay gây nhầm lẫn, Skyworks duy trì các biện pháp kiểm soát và quy trình nội bộ để đảm bảo hợp lý:

- độ tin cậy của báo cáo tài chính tuân thủ các nguyên tắc kế toán được chấp nhận chung tại Hoa Kỳ; và
- tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành.

Hồ sơ do Skyworks gửi và nộp lên Ủy Ban Giao Dịch Chứng Khoán (SEC) phải đầy đủ, hợp lý, chính xác, kịp thời và dễ hiểu. Nhân viên cung cấp thông tin cho hồ sơ và báo cáo đó phải nghiêm túc chịu trách nhiệm và đưa ra câu trả lời kịp thời và trung thực đối với các câu hỏi có liên quan.

Câu Hỏi về Đạo Đức

Để thanh toán cho buổi giao lưu sau giờ làm của bộ phận mà người giám sát cho rằng Skyworks nên tài trợ, người giám sát đã bảo tôi ghi nhận buổi giao lưu đó là bữa tối công tác trong báo cáo chi phí để được thanh toán mà không gặp vướng mắc. Tôi nên làm gì?

Trả Lời

Bạn có trực giác tốt nếu biết đây là hành vi không đúng. Hãy liên hệ với Phòng Nhân Sự hoặc Nhân Viên Phụ Trách Tuân Thủ của Skyworks để thảo luận về mối quan ngại của bạn.

Một số dấu hiệu cho thấy báo cáo tài chính không thích hợp có thể bao gồm:

- kết quả tài chính có vẻ không nhất quán với kết quả của giao dịch kinh doanh có liên quan;
- hồ sơ công ty không chính xác, ví dụ như báo cáo chi phí bị thổi phồng hoặc bảng chấm công hay hóa đơn có sai sót;
- giao dịch có vẻ không có mục đích kinh doanh chính đáng; hoặc
- yêu cầu tránh quy trình xem xét và phê duyệt thông thường của Skyworks.



Cơ Chế Thực Thi

Nếu bạn biết hoặc nghi ngờ có hành vi vi phạm Bộ Quy Tắc này hoặc luật có liên quan, bạn nên báo cáo tất cả thông tin có liên quan cho bất kỳ đầu mối liên hệ nào được liệt kê dưới đây.

Bạn có thể nêu lên bất kỳ câu hỏi hoặc mối quan ngại nào như vậy với bất kỳ hoặc tất cả các đầu mối liên hệ sau đây và nếu không hài lòng với cách giải quyết, bạn có thể nêu lên câu hỏi hoặc mối quan ngại đó với một hoặc nhiều đầu mối liên hệ còn lại:

- người giám sát hoặc đại diện phòng nhân sự;
- nhân viên phòng pháp chế của Skyworks hoặc phòng thanh tra nội bộ của Skyworks;
- Skyworks qua hệ thống báo cáo "Khai Báo Sai Phạm" được cung cấp trên trang mạng nội bộ của Skyworks: Skylink, và có thể truy cập tại địa chỉ www.skyworksinc.com/whistleblower;
- Nhân Viên Phụ Trách Tuân Thủ của Skyworks (ComplianceOfficer@skyworks.com);
- Ủy Ban Thanh Tra của Hội Đồng Quản Trị; hoặc
- Đường Dây Nóng Tố Giác Gian Lận của Bộ Quốc Phòng Hoa Kỳ theo số 1-800-424-9098, dành cho các vấn đề về tuân thủ quy định và đạo đức liên bang.

Bạn có thể nêu lên mối quan ngại bằng lời nói hoặc văn bản và theo cách ẩn danh nếu muốn. Mọi câu hỏi và báo cáo về vi phạm đã xác định hoặc nghi ngờ vi phạm đối với Bộ Quy Tắc này hoặc pháp luật sẽ được xử lý một cách tế nhị và kín đáo.

Chính Sách Cấm Trả Đũa

Skyworks sẽ không trả đũa và không dung thứ cho hành vi trả đũa đối với bất kỳ người nào báo cáo nghi ngờ vi phạm đối với Bộ Quy Tắc này hoặc các luật, quy tắc hay quy định hiện hành hoặc tham gia các cuộc điều tra liên quan đến vi phạm đó. Điều này có nghĩa là Skyworks cấm bạn trả đũa hoặc thực hiện hành động gây bất lợi thuộc bất kỳ thể loại nào đối với bất kỳ người nào vì đã nêu lên hoặc giúp giải quyết mối quan ngại về cách ứng xử trên tinh thần thiện chí. Nếu có hành vi trả đũa, bạn sẽ bị kỷ luật, trong đó hình thức cao nhất là chấm dứt việc làm.



Hình Phạt đối với Vi Phạm

Skyworks cam kết sẽ thực hiện hành động kịp thời khi xảy ra vi phạm đối với Bộ Quy Tắc này. Nếu vi phạm Bộ Quy Tắc này, bạn sẽ bị kỷ luật, trong đó hình thức cao nhất là chấm dứt việc làm.

Sau đây là ví dụ về những hành vi có thể bị kỷ luật:

- trả đũa bất kỳ người nào trong Skyworks vì đã báo cáo mối quan ngại về hành vi trên tinh thần thiện chí;
- bất kỳ hành động nào vi phạm Bộ Quy Tắc này hoặc bất kỳ luật, quy tắc hay quy định nào có liên quan;
- yêu cầu người khác vi phạm Bộ Quy Tắc này hoặc bất kỳ luật, quy tắc hay quy định nào có liên quan;
- không kịp thời nêu lên vi phạm đã xác định hoặc nghi ngờ vi phạm đối với Bộ Quy Tắc này hoặc bất kỳ luật, quy tắc hay quy định nào có liên quan; hoặc
- không hợp tác trong các cuộc điều tra nội bộ về vi phạm có thể xảy ra đối với Bộ Quy Tắc này hoặc bất kỳ luật, quy tắc hay quy định nào có liên quan.

Danh sách ví dụ trên đây không phải là danh sách đầy đủ hành vi có thể vi phạm Bộ Quy Tắc này mà chỉ mang tính chất minh họa. Skyworks sẽ đánh giá các nghi ngờ vi phạm theo từng trường hợp với quyền quyết định riêng của công ty.



Trường Hợp Ngoại Lệ đối với Bộ Quy Tắc

Chỉ cho phép các trường hợp ngoại lệ đối với Bộ Quy Tắc này theo từng trường hợp trong những tình huống đặc biệt. Chỉ quản lý điều hành của Skyworks mới được phép phê duyệt các trường hợp ngoại lệ cho nhân viên. Chỉ Hội Đồng Quản Trị của Skyworks mới được phép phê duyệt mọi trường hợp ngoại lệ cho thành viên Hội Đồng Quản Trị và quản lý điều hành của Skyworks và trường hợp đó phải được công bố kịp thời cho công chúng.

Nhận Bộ Quy Tắc Ứng Xử và Đạo Đức trong Kinh Doanh

Tôi đã nhận được bản sao Bộ Quy Tắc Ứng Xử và Đạo Đức trong Kinh Doanh của Skyworks Solutions, Inc. và đã đọc cũng như hiểu nội dung của Bộ Quy Tắc này. Tôi hiểu nghĩa vụ tuân thủ Bộ Quy Tắc này và các luật, quy tắc và quy định có liên quan, cũng như nghĩa vụ báo cáo với nhân sự thích hợp trong Skyworks về bất kỳ và tất cả nghi ngờ vi phạm đối với Bộ Quy Tắc này hoặc bất kỳ luật, quy tắc hay quy định nào có liên quan. Tôi hiểu rằng Skyworks tuyệt đối cấm mọi nhân viên trả đũa bất kỳ nhân viên nào khác vì đã có thiện chí báo cáo nghi ngờ vi phạm đối với Bộ Quy Tắc này hoặc bất kỳ luật, quy tắc hay quy định nào có liên quan. Tôi biết rõ tất cả các nguồn hỗ trợ sẵn có dành cho tôi nếu tôi có câu hỏi về hành vi cụ thể, Bộ Quy Tắc này, các chính sách và nguyên tắc hướng dẫn khác của Công Ty hoặc bất kỳ luật, quy tắc hay quy định nào.

Tên Viết In Hoa: _____

Chữ Ký: _____

Vị Trí: _____

Ngày: _____

Vui lòng ký tên, ghi ngày nhận và gửi lại cho Nhân Viên Phụ Trách Tuân Thủ của Skyworks.

Tháng 10 năm 2026